



# รายงานผลการดำเนินการ

มาตรการยกระดับคุณธรรม

และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ

สถานีตำรวจภูธรหนองบัว

# การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธร” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของตำรวจภูธรภาค ๖ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการให้บริการแก่ผู้รับบริการในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาท และความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจภูธร และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ตำรวจภูธรภาค ๖ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ นั้น

สถานีตำรวจภูธรหนองบัว ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

## ๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานี

สถานีตำรวจภูธรหนองบัว ได้ดำเนินการประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ หนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี พันตำรวจเอก พิระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร หนองบัว เป็นประธานในการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจในกรอบการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
  - ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องของสถานีตำรวจได้ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าวภายในกำหนด
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
  - ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความรับรู้ ตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ดังกล่าวภายในกำหนด
- ๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของสถานีตำรวจนำช่องทางการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ให้เกิดความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรหนองบัว มีการประชุมทำความเข้าใจแก่ข้าราชการตำรวจได้รับรู้ และมีการซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ และมีการประชุมวางแผนและแบ่งมอบหน้าที่ในการดำเนินการ และมีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการ และหัวหน้าแต่ละสายงาน ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว ด้วยทุกครั้ง

## ๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

### ๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

| การพัฒนาด้าน                                   | ผลการดำเนินการ  |
|--|---|
| จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี | ๑. จัดทำคำสั่งประจำสถานีตำรวจ เรื่อง ให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่เวรประชาสัมพันธ์ เพื่อบริการประชาชน<br>๒. มีป้ายประชาสัมพันธ์ที่จุดบริการ |

#### ผลการดำเนินงาน



| การพัฒนาด้าน               | ผลการดำเนินการ  |
|----------------------------|---|
| ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ | ๑. ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่อให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ One Stop Service |

ผลการดำเนินงาน



| การพัฒนาด้าน       | ผลการดำเนินการ   |
|--------------------|--|
| ป้ายพินระสัญลักษณ์ | ๑. ติดตั้งติดป้ายพินระสัญลักษณ์ของสถานีตำรวจในจุดบริการห้อง One Stop Service |

ผลการดำเนินงาน



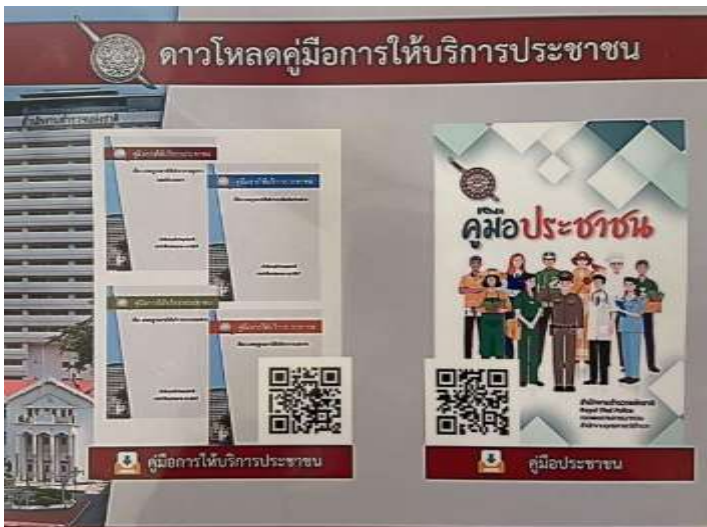
| การพัฒนาด้าน        | ผลการดำเนินการ  |
|---------------------|---|
| ป้าย No Gift Policy | ๑. จัดทำ และติดตั้งป้าย Infographic ประกาศตามนโยบาย No Gift Policy ณ จุดบริการประชาชน/ห้อง One Stop Service<br>๒. เผยแพร่มาตรการ ป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ติดจุดบริการ และประกาศทางเว็บไซต์ของสถานี |

ผลการดำเนินงาน



| การพัฒนาด้าน                                  | ผลการดำเนินการ  |
|---|---|
| ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ | จัดทำ Infographic คู่มือการให้บริการประชาชนที่สามารถดาวโหลดคู่มือได้ เป็นระบบ QR-code สแกนให้ ดาวโหลดข้อมูล |

ผลการดำเนินงาน



| การพัฒนาด้าน                                 | ผลการดำเนินการ  |
|--|---|
| การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำป้ายบอกจุดบริการอย่างชัดเจน</li> <li>- จัดที่พักรับบริการ บริการน้ำดื่ม ที่จอดรถ และห้องน้ำสะอาด</li> </ul> |

การดำเนินงาน

น้ำดื่มบริการประชาชน



ที่นั่งพักผู้มาติดต่อราชการ



ที่จอดรถสำหรับผู้พิการ และรถจักรยานยนต์



ห้องน้ำบริการประชาชน



| การพัฒนาด้าน   | ผลการดำเนินการ   |
|--|--|
| <p>กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ<br/>การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p> | <p>- ดำเนินการตามคู่มือ การประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ<br/>ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามคำสั่ง สก.หนองบัว ที่<br/>๕๐/๒๕๖๗ ลง ๑ มี.ค.๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานและ<br/>มอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการ<br/>ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนิน งานของ<br/>หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗<br/>- เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม<br/>การ ประเมิน ITA ของ สก. จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน<br/>ITA ของ สถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗</p> |

### ผลการดำเนินงาน





| การพัฒนาด้าน                                | ผลการดำเนินการ   |
|---|--|
| การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ | การประชุมทำความเข้าใจแก่ข้าราชการตำรวจได้รับรู้ และมีการซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการประเมิน จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. |

ผลการดำเนินงาน



การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ

| ด้าน                      | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/<br>ยกระดับการพัฒนา                           | ผู้รับผิดชอบ   | ผลการดำเนินการ  |
|---------------------------|--|--|---|
| ๑) การปฏิบัติหน้าที่      | นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงานไปแปลงสู่การปฏิบัติ | ผู้ควบคุม<br>-ผู้กำกับการ<br>-หัวหน้างาน<br>ทุกสายงาน<br>ผู้ปฏิบัติ<br>เจ้าหน้าที่ธุรการ<br>แต่ละสายงาน                        | ๑. อบรมชี้แจงสร้างการรับรู้ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ทราบถึงมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต<br>๒. สร้างการรับรู้ในแต่ละสายงานอย่างต่อเนื่อง<br>๓. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานควบคุมกำกับดูแลจุดเสี่ยง |
| ๒) การใช้งบประมาณ         | มีการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ  | ผู้ควบคุม<br>ผู้กำกับการ<br>ผู้จัดทำข้อมูล<br>สว.อก.ฯ  | อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจทราบถึงการใช้งบประมาณที่ถูกต้อง  |
| ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต | การป้องกันการทุจริต  | - ผกก.สภ.หนองบัว<br>เป็นวิทยากร<br><br>- ข้าราชการตำรวจ<br>ทุกนาย เข้าร่วมการ<br>อบรม  | ๑. อบรมมาตรการป้องกันและต่อต้านการรับสินบน<br>๒. อบรมการต่อต้านการทุจริต<br>๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด  |
|                           | เผยแพร่แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ          | - ผกก.สภ.หนองบัว<br>- หัวหน้าสายงาน<br>แต่ละสายงาน<br>- คณะทำงานฯ จัดทำ<br>แผนฯ และการปฏิบัติ<br>ตามแผน<br>- สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม | ๑. อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจให้รับรู้และเข้าใจแนวทางตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน<br>๒. มีการเผยแพร่กิจกรรมทาง website ของสถานี   |
| ๑๐) การป้องกันการทุจริต   | การมีส่วนร่วมในกิจกรรมการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน   | - ผู้กำกับการ<br>- หัวหน้าสายงาน<br>ทุกสายงาน  | ๑. อบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงาน<br>๒. กิจกรรมการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน  |
|                           | การปฏิบัติตามมาตรการในแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบนของสถานี   | - ผู้กำกับการ<br>- หัวหน้าสายงาน<br>ทุกสายงาน  | - การชี้แจงการประชุม<br>- การลงปฏิบัติของ<br>ผู้บังคับบัญชา   |

ผลการดำเนินงาน

