



# One Stop Service

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

**POLICE ITA 2025**

สถานีตำรวจภูธรหนองบัว

# การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

สถานีตำรวจภูธรหนองบัว มีภารกิจในการให้บริการประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

## ๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

### ๑. การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี	๑. สถานีมีการจัดให้ข้าราชการตำรวจมาปฏิบัติหน้าที่เวรประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บริการประชาชน ๒. มีป้ายประชาสัมพันธ์ที่จุดบริการ

### รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	๑. มีป้ายประชาสัมพันธ์ที่จุดบริการต่าง ๆ ให้ประชาชนได้ทราบและง่ายต่อการเข้ารับบริการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว



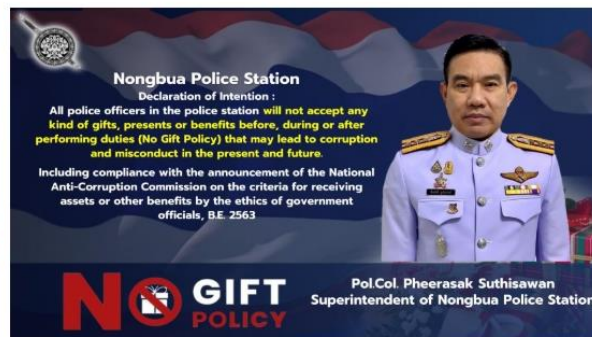
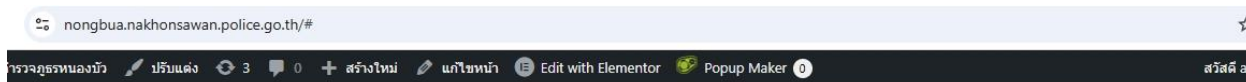
<p>การพัฒนาด้าน</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p>
<p>ป้ายพันธะสัญญา</p>	<p>- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่อให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ One Stop Service</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้าย No Gift Policy</p>	<p>๑. จัดทำ และติดตั้งป้าย Infographic ประกาศตาม นโยบาย No Gift Policy ณ จุดบริการประชาชน/ห้อง One Stop Service</p> <p>๒. เผยแพร่มาตรการ ป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ติดจุดบริการ และประกาศทางเว็บไซต์ของสถานี</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ</p>	<p>จัดทำ Infographic คู่มือการให้บริการประชาชนที่สามารถ ดาวโหลดคู่มือได้ เป็นระบบ QR-code สแกนให้ ดาวโหลดข้อมูล</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน</p>	<p>-จัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้บริการประชาชน บริเวณห้อง One stop service อย่างชัดเจน เช่น จัดที่พักสำหรับผู้รับบริการ บริการน้ำดื่ม ที่จอดรถ และ ห้องน้ำสะอาด หรืออื่น ๆ</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>การประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ</p>	<p>-จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ แต่ละสายงานเป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ</p> <p>-นำข้อมูล บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ที่สถานีใช้อยู่ ลงข้อมูลในเว็บไซต์ของสถานีในช่องทางการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานเป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ</p>

### รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว

๑.จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงาน ๕ สายงานเป็นประจำทุกเดือน





ภาพจากบอร์ดผลการปฏิบัติงาน ๕ สายงาน  
เดือน ต.ค.๖๗



ภาพจากบอร์ดผลการปฏิบัติงาน ๕ สายงาน  
เดือน พ.ย.๖๗



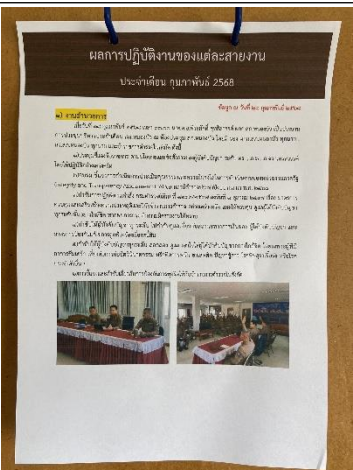
ภาพจากบอร์ดผลการปฏิบัติงาน ๕ สายงาน  
เดือน ธ.ค.๖๗



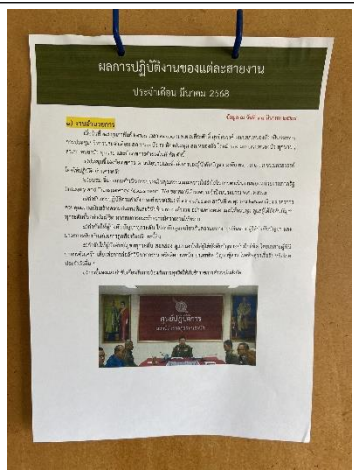
ภาพจากบอร์ดผลการปฏิบัติงาน ๕ สายงาน  
เดือน ม.ค.๖๘



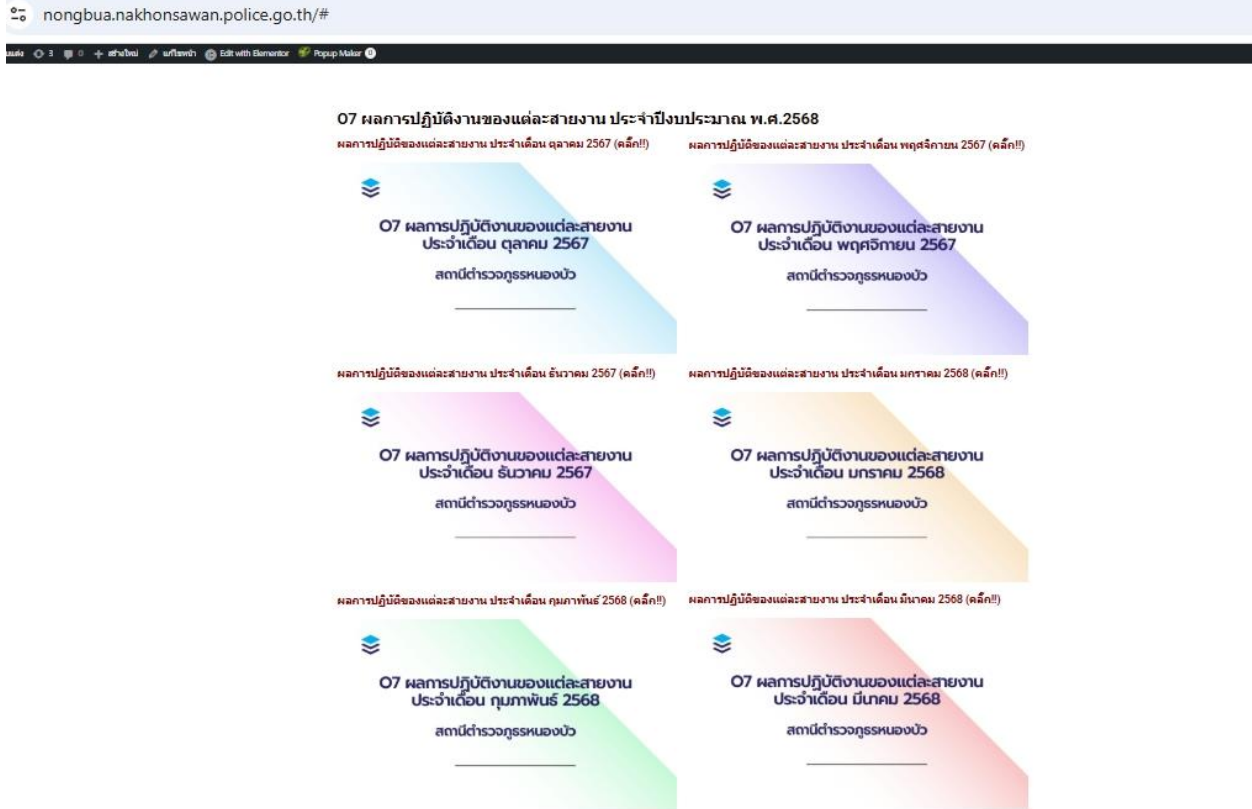
ภาพจากบอร์ดผลการปฏิบัติงาน ๕ สายงาน  
เดือน ก.พ.๖๘



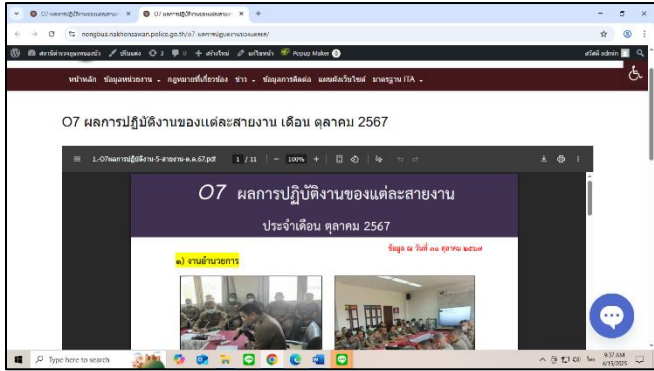
ภาพจากบอร์ดผลการปฏิบัติงาน ๕ สายงาน  
เดือน มี.ค.๖๘



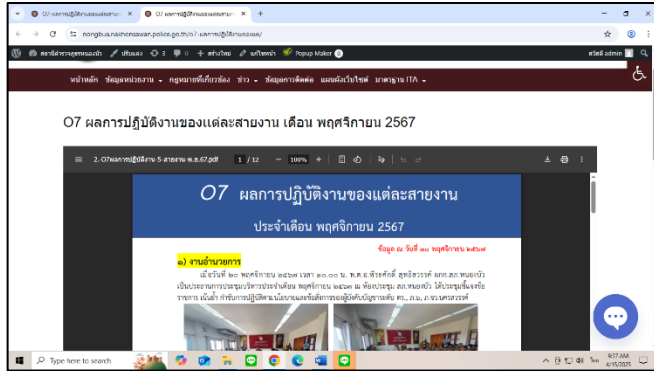
## ๒. ประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงาน ๕ สายงาน ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของ สภ.ที่มีอยู่ เป็นประจำทุกเดือน



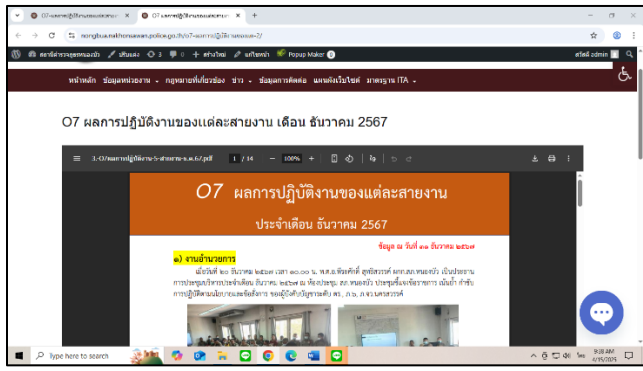
ภาพผลการปฏิบัติงาน ๕ สายงาน ที่ลงในสื่อสังคมออนไลน์ เดือน ต.ค.๖๗



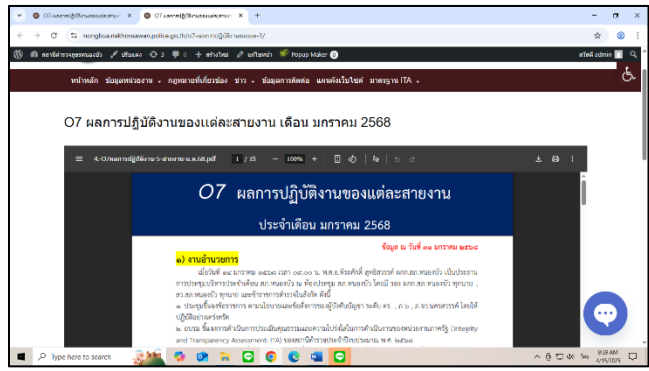
ภาพผลการปฏิบัติงาน ๕ สายงาน ที่ลงในสื่อสังคมออนไลน์ เดือน พ.ย.๖๗



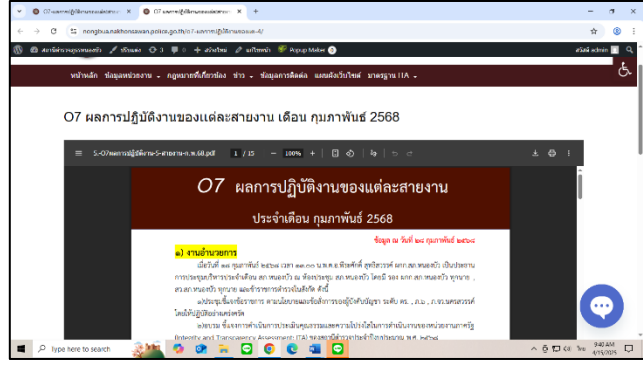
ภาพผลการปฏิบัติงาน ๕ สายงาน ที่ลงในสื่อสังคมออนไลน์ เดือน ธ.ค.๖๗



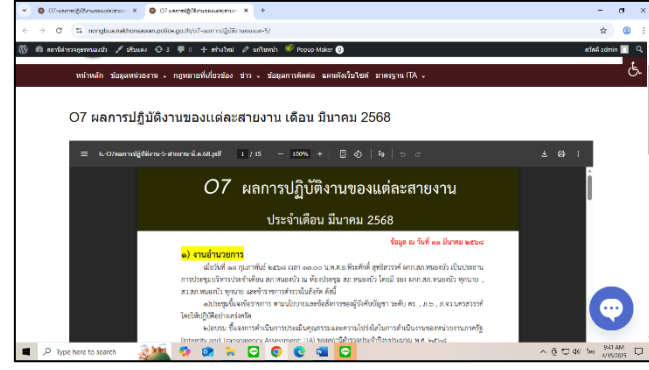
ภาพผลการปฏิบัติงาน ๕ สายงาน ที่ลงในสื่อสังคมออนไลน์ เดือน ม.ค.๖๘



ภาพผลการปฏิบัติงาน ๕ สายงาน ที่ลงในสื่อสังคมออนไลน์ เดือน ก.พ.๖๗



ภาพผลการปฏิบัติงาน ๕ สายงาน ที่ลงในสื่อสังคมออนไลน์ เดือน มี.ค.๖๘



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>กิจกรรม การประชุม มอบหมาย ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>	<p>-ดำเนินการตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>-มีการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ของสถานีตำรวจ</p> <p>- เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของ สถานี ตำรวจประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘</p>

### รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว





**คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหนองบัว**  
ที่ ๒๓๕๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว

ตามที่ ตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ได้มีคำสั่งที่ ๓๐๐๐๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้บังคับการภูธรจังหวัด นครสวรรค์ โดยมีหน้าที่และอำนาจ พิจารณาส่งคำสั่งและทำงาน เพื่อให้บุคคลากรที่รับผิดชอบด้านการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน และมีการชี้แจงข้อเท็จจริงแก่ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องในวงกว้าง เพื่อให้ประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง ได้รับทราบถึงคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับของสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามคำสั่งและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว โดยมีชื่อประกอบด้วยและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ผู้กำกับการ	ประธานกรรมการ
๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม	กรรมการ
๓. รองผู้กำกับการสืบสวน	กรรมการ
๔. รองผู้กำกับการสอบสวน	กรรมการ
๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม	กรรมการ
๖. สารวัตรป้องกันปราบปราม (ทำหน้าที่ศูนย์สนธิ์สนธิ์)	กรรมการ
๗. สารวัตรสอบสวน	กรรมการ
๘. สารวัตรฝึกสอน	กรรมการ
๙. สารวัตรธุรการ	กรรมการและเลขานุการ

๑๖. รองตำรวจตรี ธงชัย เมื่อนอก	กรรมการ	กรรมการ
๑๗. สถานีตำรวจภูธรหนองบัว	สถานีตำรวจภูธรหนองบัว	กรรมการ
๑๘. สถานีตำรวจภูธรหนองบัว	สถานีตำรวจภูธรหนองบัว	กรรมการ
๑๙. สถานีตำรวจ สิบตัน	สิบตัน	กรรมการ
๒๐. สถานีตำรวจภูธรหนองบัว	สถานีตำรวจภูธรหนองบัว	กรรมการ
๒๑. สถานีตำรวจ สิบตัน	สิบตัน	กรรมการ
๒๒. สถานีตำรวจ สิบตัน	สิบตัน	กรรมการ
๒๓. สถานีตำรวจ สิบตัน	สิบตัน	กรรมการ
๒๔. สถานีตำรวจ สิบตัน	สิบตัน	กรรมการ
๒๕. สถานีตำรวจ สิบตัน	สิบตัน	กรรมการ
๒๖. สถานีตำรวจ สิบตัน	สิบตัน	กรรมการ
๒๗. สถานีตำรวจ สิบตัน	สิบตัน	กรรมการ
๒๘. สถานีตำรวจ สิบตัน	สิบตัน	กรรมการ
๒๙. สถานีตำรวจ สิบตัน	สิบตัน	กรรมการ
๓๐. สถานีตำรวจ สิบตัน	สิบตัน	กรรมการ


**โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้**

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธร หนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นต้นแบบและความสำเร็จทั้งในระดับ ป.ป.ช. ก.กตคต
๒. กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี ตำรวจภูธรหนองบัว ให้เป็นต้นแบบและความสำเร็จทั้งในระดับ ป.ป.ช. ก.กตคต
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว
๔. พิจารณาส่งคำสั่งและทำงาน เพื่อให้บุคคลากรที่รับผิดชอบด้านการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองบัว มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันออกคำสั่งเป็นต้นไป การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรหนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว มี ระยะเวลาปฏิบัติงานทั้งสิ้น ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือสิ้นสุดสิ้นปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลง ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจตรี   
(พันตำรวจตรี สุทธิสารวงศ์)  
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหนองบัว

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<p>- มีการประชุมทำความเข้าใจแก่ข้าราชการตำรวจ ได้รับรู้ เข้าใจ และมีการซักซ้อม วางแผน เพื่อ ดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติตามมาตรการ/ กิจกรรม พร้อมทั้ง เตรียมความพร้อมในการรับการประเมินจาก เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.</p>

### รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว



การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ

การพัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑) การปฏิบัติหน้าที่	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงานไปแปลงสู่การปฏิบัติ	ผู้ควบคุม -หัวหน้าสถานี -หัวหน้างานทุกสายงาน ผู้ปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ธุรการ แต่ละสายงาน	๑.อบรมชี้แจงสร้างการรับรู้ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ทราบถึงมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ๒. สร้างการรับรู้ในแต่ละสายงานอย่างต่อเนื่อง ๓. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงาน ควบคุมกำกับดูแล
๒) การใช้งบประมาณ	มีการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้ควบคุม -หัวหน้าสถานี ผู้จัดทำข้อมูล -หัวหน้างานอำนวยการฯ	อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจ ทราบถึงการใช้จ่ายงบประมาณที่ถูกต้อง
๓) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีมาตรการป้องกัน การทุจริต	- หัวหน้าสถานี หัวหน้าแต่ละสายงาน อบรมชี้แจง ข้าราชการตำรวจ -ข้าราชการตำรวจทุกนาย เข้าร่วมการอบรมชี้แจง	๑. อบรมมาตรการป้องกันและต่อต้านการรับสินบน ๒. อบรมการต่อต้านการทุจริต ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการตำรวจใน สังกัด
	เผยแพร่แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ	- หัวหน้าสถานี - หัวหน้าสายงาน แต่ละสายงาน - คณะทำงานฯ จัดทำแผนฯ และการปฏิบัติตามแผน - หัวหน้างานอำนวยการ เป็นผู้รวบรวมรายงาน	๑. อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจให้รับรู้และเข้าใจแนวทางตามแผน บริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๒. มีการเผยแพร่กิจกรรมที่เกี่ยวข้องทาง website ของสถานี

๔) การป้องกัน การทุจริต	การมีส่วนร่วมใน กิจกรรมการ เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน	- หัวหน้าสถานี - หัวหน้าสายงานทุก สายงาน	๑. อบรมชี้แจงข้าราชการ ตำรวจทุกสายงาน ๒. กิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน
	การปฏิบัติตาม มาตรการในแผน บริหารจัดการความ เสี่ยงการรับสินบน ของสถานี	- หัวหน้าสถานี - หัวหน้าสายงานทุก สายงาน	- การชี้แจงในการประชุม - การดำเนินงานของ ผู้บังคับบัญชา

### รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว

