



**การรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ 2568**

POLICE ITA 2025


สถานีตำรวจภูธรหนองบัว

บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

สถานีตำรวจภูธรหนองบัว มีภารกิจในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ อีกทั้งเป็นหน่วยงานที่เข้าร่วมในการประเมินตามโครงการดังกล่าว จึงต้องมีการขับเคลื่อนกลไกในการป้องกันการรับสินบนเชิงรุกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรในสถานีตำรวจได้เพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เกิดความตระหนักรู้ และนำกรอบการประเมินไปพัฒนาระบบงาน ออกแบบกลไกและการบริหารราชการที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตรับสินบน และนำไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ลดโอกาสความเสี่ยงในการรับสินบน และให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและบริการสู่สาธารณะ

จึงมีความจำเป็นยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการและการให้บริการประชาชนให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ต่อไป

พ.ต.อ. 
(พีระศักดิ์ สุทธิสวรรค์)
ผกก.สภ.หนองบัว

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรหนองบัว ได้มีการกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจ เพื่อเป็นการรองรับการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารราชการและการบริหารประชาชนตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีตำรวจทราบและปฏิบัติ
๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจ
๓. คณะทำงานของสถานีตำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน
๔. แปรนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรหนองบัว จึงขอรายงานผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจ ดังนี้

๑) ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีตำรวจทราบและปฏิบัติ

สำหรับการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบนั้น มีระดับการสร้างความเข้าใจทั้งระดับกองบัญชาการ ตำรวจภูธรจังหวัด และสถานีตำรวจได้แก่

๑.๑ ระดับกองบัญชาการ

ตำรวจภูธรภาค ๖ ได้มีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้แก่หัวหน้าสถานีตำรวจได้รับทราบและนำไปถ่ายทอดให้บุคลากรในสถานีตำรวจได้ทราบพร้อมทั้งขับเคลื่อนตามโครงการฯ อย่างต่อเนื่องกล่าวคือ

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสินธุสุวรรณ ตำรวจภูธรภาค ๖ พล.ต.ต.ระวีพรพร อมรมณีพงศ์ รรท.ผบช.ภ.๖ เป็นประธานการประชุมบริหารประจำเดือนธันวาคม โดยได้ชี้แจง การจัดเตรียมความพร้อมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ตำรวจภูธรภาค ๖

โดยมี ผบก.ในสังกัด, รอง ผบก.ภ.จว.ทุกจังหวัด และ หัวหน้าสถานีตำรวจทุกสถานี เข้าร่วมประชุม ซึ่ง พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว เข้าร่วมฟังบรรยายเรื่องการเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของตำรวจภูธรภาค ๖ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็น ข้อ คำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการ ให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องอื่น ๆ ในการประชุมได้ มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้ มีส่วนได้ ส่วน เสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน และ กิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ



๑.๒ งานจเรตำรวจ ตำรวจภูธรภาค ๖ และระดับจังหวัด

วันนี้ (๖ ก.พ.๖๘) เวลา ๑๐.๐๐ น. พล.ต.ต.ระวีพรรณ อมรมณีพงศ์ รอง ผบช.ภ.๖ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนงานจเรตำรวจ ของ ภ.๖ ณ ห้องประชุม ศปก.ภ.จว.นครสวรรค์ พร้อมด้วย พ.ต.อ.ศาสตรา อ่อนรัมย์ รอง ผบก.อก.ภ.๖ พ.ต.อ.มารุต วงษ์พูล ผกก.ฝอ.๓ บก.อก.ภ.๖ พ.ต.ต.หญิง เปรมยุดา ภูเมือง สว.ฝอ.๓ บก.อก.ภ.๖ และคณะทำงานเตรียมความพร้อม ในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของตำรวจภูธรภาค ๖ ณ ห้องประชุม ตำรวจภูธรภาค ๖ โดยมี รอง ผบช.จว.ในสังกัด และ หัวหน้าสถานีตำรวจทั้ง ๑๔๗ สถานี พร้อมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องร่วมประชุมฯ ด้วยระบบประชุมทางไกล (zoom meeting) โดยเน้นการดำเนินการ ๓ มิติ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และจะมีการประชุมขับเคลื่อนเป็นประจำทุกสัปดาห์

โดย พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว พร้อมเจ้าหน้าที่คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ของสถานีตำรวจ ได้เข้าร่วมรับฟังการประชุมขับเคลื่อนฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป





๑.๓ ระดับสถานีตำรวจ

เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรหนองบัว ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณค์ ผกก.สภ.หนองบัว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๕ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) อบรมให้ความรู้เสริมสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจตระหนักถึงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ทุกฝ่ายนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๒) ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

๔) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็น ข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๕) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุด ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน


- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชนชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ



๒) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรหนองบัว ได้มีคำสั่งที่ ๒๙๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ธ.ค.๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นการขับเคลื่อน กำกับ ดูแลการดำเนินการตามโครงการฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดดังนี้

<div style="text-align: center;">  <p>คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหนองบัว ที่ ๒๙๕ / ๒๕๖๗</p> <p>เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจหนองบัว</p> <p>ด้วย ตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ได้มีคำสั่งที่ ๓๐๘๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ โดยมีหน้าที่และอำนาจ พิจารณาสอบและแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ และในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมาย</p> <p>ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้</p> <p>องค์ประกอบ</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%;">๑. ผู้กำกับการ</td> <td style="width: 50%;">ประธานกรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๓. รองผู้กำกับการสืบสวน</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๔. รองผู้กำกับการสอบสวน</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๖. สารวัตรป้องกันปราบปราม (ทำหน้าที่ขุนเขลิบพัน)</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๗. สารวัตรสอบสวน</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๘. สารวัตรสืบสวน</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๙. สารวัตรภูธร</td> <td>กรรมการและเลขานุการ</td> </tr> </table> </div>	๑. ผู้กำกับการ	ประธานกรรมการ	๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม	กรรมการ	๓. รองผู้กำกับการสืบสวน	กรรมการ	๔. รองผู้กำกับการสอบสวน	กรรมการ	๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม	กรรมการ	๖. สารวัตรป้องกันปราบปราม (ทำหน้าที่ขุนเขลิบพัน)	กรรมการ	๗. สารวัตรสอบสวน	กรรมการ	๘. สารวัตรสืบสวน	กรรมการ	๙. สารวัตรภูธร	กรรมการและเลขานุการ	<div style="text-align: center;"> <p>- ๒ -</p> </div> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 33%;">๑๐. ร้อยตำรวจโท ธงชัย</td> <td style="width: 33%;">เอี่ยมสะอาด</td> <td style="width: 33%;">กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>รองสารวัตรสอบสวนป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองบัว</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>๑๑. พันตำรวจโท เจตน์</td> <td>มาศบุศ</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่สืบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองบัว</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>๑๒. พันตำรวจโท สิริฉวี</td> <td>วิศวะโชติ</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองบัว</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>๑๓. พันตำรวจโท ธรรมสมบัติ</td> <td>วิมลเทศ์</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรศาลเจ้า วิทยาราชการ</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>แทน ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองบัว</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>๑๔. พันตำรวจตรี สุปณวิธร</td> <td>เม็กภพพันธ์</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองบัว</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>๑๕. พันตำรวจโท จิรายุ</td> <td>สาวคนส์</td> <td>ผู้ช่วยเลขานุการ</td> </tr> <tr> <td>ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองบัว</td> <td></td> <td></td> </tr> </table> <p>โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว ๔. พิจารณาสอบและแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรหนองบัว มอบหมาย <p>ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว มีระบการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น</p> <p style="text-align: center;">พันนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p style="text-align: center;">พันตำรวจเอก  (พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ) ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหนองบัว</p>	๑๐. ร้อยตำรวจโท ธงชัย	เอี่ยมสะอาด	กรรมการ	รองสารวัตรสอบสวนป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองบัว			๑๑. พันตำรวจโท เจตน์	มาศบุศ	กรรมการ	ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่สืบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองบัว			๑๒. พันตำรวจโท สิริฉวี	วิศวะโชติ	กรรมการ	ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองบัว			๑๓. พันตำรวจโท ธรรมสมบัติ	วิมลเทศ์	กรรมการ	ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรศาลเจ้า วิทยาราชการ			แทน ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองบัว			๑๔. พันตำรวจตรี สุปณวิธร	เม็กภพพันธ์	กรรมการ	ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองบัว			๑๕. พันตำรวจโท จิรายุ	สาวคนส์	ผู้ช่วยเลขานุการ	ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองบัว		
๑. ผู้กำกับการ	ประธานกรรมการ																																																									
๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม	กรรมการ																																																									
๓. รองผู้กำกับการสืบสวน	กรรมการ																																																									
๔. รองผู้กำกับการสอบสวน	กรรมการ																																																									
๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม	กรรมการ																																																									
๖. สารวัตรป้องกันปราบปราม (ทำหน้าที่ขุนเขลิบพัน)	กรรมการ																																																									
๗. สารวัตรสอบสวน	กรรมการ																																																									
๘. สารวัตรสืบสวน	กรรมการ																																																									
๙. สารวัตรภูธร	กรรมการและเลขานุการ																																																									
๑๐. ร้อยตำรวจโท ธงชัย	เอี่ยมสะอาด	กรรมการ																																																								
รองสารวัตรสอบสวนป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองบัว																																																										
๑๑. พันตำรวจโท เจตน์	มาศบุศ	กรรมการ																																																								
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่สืบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองบัว																																																										
๑๒. พันตำรวจโท สิริฉวี	วิศวะโชติ	กรรมการ																																																								
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองบัว																																																										
๑๓. พันตำรวจโท ธรรมสมบัติ	วิมลเทศ์	กรรมการ																																																								
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรศาลเจ้า วิทยาราชการ																																																										
แทน ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองบัว																																																										
๑๔. พันตำรวจตรี สุปณวิธร	เม็กภพพันธ์	กรรมการ																																																								
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองบัว																																																										
๑๕. พันตำรวจโท จิรายุ	สาวคนส์	ผู้ช่วยเลขานุการ																																																								
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองบัว																																																										

๓) คณะทำงานของสถานีตำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน

เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรหนองบัว ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีนายตำรวจเอก พิระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองบัว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๓ ด้าน ได้แก่

๒.๑ การพัฒนาระดับการให้บริการ One stop service เพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานรองรับการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ

๒.๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบการประเมิน โดยระบุผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน

๒.๓ การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สภ. ให้ผู้มารับบริการทราบ

๓. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๔. กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ



สำหรับกรอบการประเมินนั้น ได้มีการชี้แจงให้คณะกรรมการตามเอกสารประกอบการชี้แจง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อกำหนดกรอบในการเตรียมความพร้อม รองรับการประเมินในทุกมิติทั้งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) , แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เกิดความพร้อมสูงสุด และนำไปสู่การแปลงไป เป็นกิจกรรมต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งยกระดับการพัฒนาระบบราชการและ ให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะ ปรากฏตามข้อมูลดังนี้

3) คะแนนและระดับผลการประเมิน		
ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมี คะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้		
ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00-100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00-100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00-100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00-84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00-69.99	ไม่มีเงื่อนไข

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
1) การปฏิบัติหน้าที่	2) การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต

๑) แปรนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว ได้มีการประชุมหัวหน้างานทุกสายงาน ทั้ง ๕ สายงาน เพื่อเป็นการกำหนดกรอบการประเมินตามโครงการฯ และแปรนโยบายดังกล่าวมาสู่การปฏิบัติเป็นการกำหนดมาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรมในที่สุด



ปฏิทินกิจกรรม การปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

๑. วิธีการดำเนินการ

๑.๑ การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

๑.๒ มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคู่มือปฏิบัติงาน

๑.๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๓.๑ หัวหน้างานทุกสายงานจัดทำข้อมูล เสนอหัวหน้าสถานีตำรวจพิจารณาอนุมัติสั่งการ

๓.๒ งานอำนวยการรวบรวมรายงานและสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำประกาศหรือคำสั่งของสถานีตำรวจที่เกี่ยวข้องในแต่ละหัวข้อ

๓.๓ หัวหน้าสถานีตำรวจควบคุม กำกับ ประเมิน และ ติดตามผลการดำเนินการในภาพรวมของแต่ละสายงาน

๔. การติดตามและประเมินผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)













ในการนี้จะได้มีการนำเสนอผลการปฏิบัติงานจำแนกตามตัวชี้วัดที่ได้กำหนดกรอบการประเมินไว้ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

๑) การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

มีการนำคู่มือปฏิบัติงานของแต่ละสายงานที่ทางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำขึ้นมาเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ Website ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้เข้าถึงข้อมูลและนำไปศึกษาพัฒนาปรับปรุงให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้องและโปร่งใสในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนในพื้นที่ ปราบกฏดังนี้

๑.๑ งานอำนวยความสะดวก

 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๑ งานธุรการ และพัฒนากำลังพล พ.ศ.๒๕๕๗	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๒ งานศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๗	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๓ งานกักขังพล พ.ศ.๒๕๕๗	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๔ งานวินัย พ.ศ.๒๕๕๗
 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๕ งานสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ พ.ศ.๒๕๕๗	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๖ งานยุทธศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๗	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๗ งานงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๘ งานพิทักษ์ พ.ศ.๒๕๕๗
 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๙ งานการเงิน พ.ศ.๒๕๕๗	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๑๐ ระบบการควบคุมการเงิน ของหน่วยงานย่อย พ.ศ.๒๕๕๗	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๑๑ การจัดวางระบบการควบคุมภายใน และการติดตามประเมินผล พ.ศ.๒๕๕๗	 คู่มือ เสริมสร้างการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๗

๑.๒. งานป้องกันปราบปราม



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ
ที่ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปราม
ในสถานีตำรวจ

พ.ศ. ๒๕๕๗

คู่มือการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงาน
ป้องกันปราบปราม ๒๕๖๔

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คำกล่าว ผ.ม.ต.


คำกล่าว รอง ผ.ม.ต.



สารบัญ

<p>คู่มือ</p> <p>การบริหารงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม Administration of Crime Prevention and Suppression</p>  <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พุทธศักราช 2561</p>	<p>คู่มือ</p> <p>การควบคุมและการจัดสายตรวจ Patrol Officer Management and Control</p>  <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พุทธศักราช 2561</p>	<p>คู่มือ</p> <p>ยุทธวิธีตำรวจ Tactical Police</p>  <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พุทธศักราช 2561</p>	 <p>การป้องกัน อาชญากรรมเชิงรุก</p> <p>โดย วิทยุสถานเพื่ออาชญากรรม Proactive Crime Prevention by Crime Triangle Theory</p> <p>หน้าปก หน้า ๑-๓๖ หน้า ๓๗-๓๘ หน้า ๓๙-๔๐ หน้า ๔๑-๔๒</p> 
--	---	--	---

๑.๓. งานจราจร



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ
ที่ปฏิบัติหน้าที่งานจราจร
ในสถานีตำรวจ

พ.ศ. ๒๕๕๗


๑.๔.งานสอบสวน

คำนำ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสอบสวนเป็นองค์สำคัญ โดยได้กำหนดไว้ในนโยบายการบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ถึงการอำนวยความสะดวกในการบริหารงานบุคคลให้พนักงานสอบสวนมีความรู้ ความสามารถ มีความเจริญก้าวหน้าในสายงาน ตลอดจนการแต่งตั้งให้พนักงานสอบสวนและผู้ช่วยพนักงานสอบสวนให้เพียงพอต่อปริมาณงานในแต่ละพื้นที่ เพื่อให้มีการพัฒนาสอบสวนตามนโยบายโดยไม่ว่างเป็นจำนวนมากแล้วก็ตาม ในสายงาน เป็นเช่นนี้สืบเนื่องมาตั้งแต่พนักงานสอบสวน ความรู้ความสามารถ ด้านเทคโนโลยี และการใช้นิติวิทยาศาสตร์เข้ามาในงานสอบสวนเพื่อช่วยการกระทำทางนิติวิทยาศาสตร์ ซึ่งอย่างไรก็ตามขาดพนักงานสอบสวนขาดแคลนผู้ชำนาญการ ขาดนักสืบ และกำลัง ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ อันมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน และที่สำคัญงานสอบสวนปฏิบัติอย่างหลากหลายทั้งเชิงคดีและเชิงรุกของประชาชน อันส่งผลให้ขอบเขตการปฏิบัติมีความกว้างขวางยิ่งขึ้น

ในช่วงเวลาที่ผ่านมามีกฎหมาย กฎ ระเบียบและคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวน มีการแก้ไข เปลี่ยนแปลงจำนวนมากพอสมควร ดังเช่น เพื่อให้พนักงานสอบสวนมีความรู้ในการปฏิบัติงานด้านสอบสวน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยสำนักงานกฎหมายและคดี จึงได้จัดหลักสูตรพนักงานสอบสวนที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยสำนักงานการปฏิบัติการ ผู้มีผลเป็นปริมาณงานเพิ่มขึ้น ทั้งนี้เนื่องจากการนำพนักงานสอบสวนที่มีศักยภาพและวางแผนปฏิบัติการสอบสวนสอบสวน เจ้าหน้าที่ตำรวจ เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้เกี่ยวข้องผู้มีความรู้ความชำนาญและประสบการณ์ในด้านนี้ของ โดยและทนายความ ตั้งแต่เป็นกระบวนการสอบสวนจนเสร็จสิ้นการสอบสวนและยกคำฟ้องได้ครบถ้วนสมบูรณ์ ซึ่งนับเป็นค่า ๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติของพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อสะดวกในการค้นหาใบปฏิบัติหน้าที่ผู้ต้องหา

หรือเป็นอำนาจหน้าที่อันเป็นไปในการปฏิบัติของพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่ตำรวจ ทั้งนี้เพื่อปฏิบัติหน้าที่และพิจารณาเป็นธรรมดาทุกฝ่าย อันจะส่งผลดีต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติและประชาชนสืบไป

พลตำรวจเอก 
(เอก อังคารมณีย์)
รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

๒) มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคู่มือปฏิบัติงาน

๒.๑ งานอำนวยความสะดวก



เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.หนองบัว ได้มอบหมายให้ พ.ต.ต.สงกรานต์ วันชัย สว.อก.สภ.หนองบัว ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยความสะดวก เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายอำนวยความสะดวกของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในด้านต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.สุทัศน์ บัวทิม รอง ผกก.ป.สภ.หนองบัว พร้อมด้วย พ.ต.ท.ณรงค์เดช ผิวฉ่า สวป.สภ.หนองบัว ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายป้องกันปราบปราม เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการฝึกยุทธวิธีตำรวจ (การใช้ไม้ง่ามระงับเหตุบุคคลคลุ้มคลั่ง) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าระงับเหตุ และเพิ่มความปลอดภัยให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เผชิญเหตุ บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน เพิ่มทัศนคติด้านการทำงานเชิงบวก อำนวยความสะดวกการให้บริการแก่ประชาชน

๒.๓ งานจราจร



เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสวรรค์ ผกก.สภ.หนองบัว ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.สุทัศน์ บัวทิม รอง ผกก.ป.สภ.หนองบัว ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายจราจร เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายจราจรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ

๒.๔ งานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว ได้มอบหมายให้ พ.ต.ต.โตณาการ กางพรม สว.สอบสวน ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสอบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติ ตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือ และบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อส่งเสริมงานบริการ ณ จุดบริการ One Stop Service ของสถานีตำรวจ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่ เลือกปฏิบัติ กำชับพนักงานสอบสวนเกี่ยวกับการรับแจ้งความร้องทุกข์ ปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม สอบสวน ดำเนินคดีด้วยความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

๒.๕ งานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว ได้มอบหมายให้ พ.ต.ต.เสนาะ อ่วมดี สว.สส.สภ.หนองบัว ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติ ตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายสืบสวนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิดการป้องกันอาชญากรรม เชิงรุกในหน่วยงานของฝ่ายสืบสวนให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน บังคับ ใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ กำชับการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอน ของกฎหมาย

๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน



เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย โดยได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พันตำรวจเอก พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผู้กำกับสารวัตรสถานีตำรวจภูธรหนองบัว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๓ ด้าน ได้แก่

๒.๑ การพัฒนายกระดับการให้บริการ One stop service เพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานรองรับการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ

๒.๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบการประเมิน โดยระบุผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน

๒.๓ การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สภ. ให้ผู้มารับบริการทราบ

๓. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๔. กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ

ปฏิทินกิจกรรม การใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

๑. วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิก-จ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนกร จัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

- ใช้งบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. สารวัตรอำนาจการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การใช้งบประมาณเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในหน่วยงานของตน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ ดังต่อไปนี้

ร.ร.	โครงการ	เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	จำนวนหน่วยงาน, คน/ปีงบประมาณ				งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	งบค่าตอบแทน	งบค่าเช่า	งบค่าจ้าง	งบอุดหนุนรายปี	งบดำเนินงานรายปี	งบค่าตอบแทนรายปี	งบค่าเช่ารายปี	งบค่าจ้างรายปี
			หน่วยงาน	คน	ค่าตอบแทน	ค่าเช่า										
1	สนับสนุน...	สนับสนุน...	8,000	-	-	-	1,667.00	0.00	0.00	0.00	11,667.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
2	สนับสนุน...	สนับสนุน...	50,000	-	-	-	1,667.00	0.00	0.00	0.00	11,667.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
3	สนับสนุน...	สนับสนุน...	2,000	-	-	-	1,667.00	0.00	0.00	0.00	11,667.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
4	สนับสนุน...	สนับสนุน...	50,000	-	-	-	1,667.00	0.00	0.00	0.00	11,667.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
1.1	งบอุดหนุน						1,667.00				11,667.00					
1.2	งบดำเนินงาน															
1.3	งบค่าตอบแทน															
1.4	งบค่าเช่า															
1.5	งบค่าจ้าง															
1.6	งบอุดหนุนรายปี						1,667.00				11,667.00					
1.7	งบดำเนินงานรายปี															
1.8	งบค่าตอบแทนรายปี															
1.9	งบค่าเช่ารายปี															
1.10	งบค่าจ้างรายปี															
1.11	รวมงบ						1,667.00				11,667.00					
1.12	งบอุดหนุน						1,667.00				11,667.00					
1.13	งบดำเนินงาน															
1.14	งบค่าตอบแทน															
1.15	งบค่าเช่า															
1.16	งบค่าจ้าง															
1.17	รวมงบ						1,667.00				11,667.00					

ร.ร.	โครงการ	แหล่งเงิน	งบดำเนินงาน	งบค่าเช่า	งบค่าจ้าง	งบอุดหนุนรายปี	งบดำเนินงานรายปี	งบค่าตอบแทนรายปี	งบค่าเช่ารายปี	งบค่าจ้างรายปี
1	สนับสนุน...	งบอุดหนุนรายปี	1,667.00	0.00	0.00	11,667.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2	สนับสนุน...	งบอุดหนุนรายปี	1,667.00	0.00	0.00	11,667.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3	สนับสนุน...	งบอุดหนุนรายปี	1,667.00	0.00	0.00	11,667.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4	สนับสนุน...	งบอุดหนุนรายปี	1,667.00	0.00	0.00	11,667.00	0.00	0.00	0.00	0.00
1.1	งบอุดหนุน		1,667.00			11,667.00				
1.2	งบดำเนินงาน									
1.3	งบค่าตอบแทน									
1.4	งบค่าเช่า									
1.5	งบค่าจ้าง									
1.6	งบอุดหนุนรายปี		1,667.00			11,667.00				
1.7	งบดำเนินงานรายปี									
1.8	งบค่าตอบแทนรายปี									
1.9	งบค่าเช่ารายปี									
1.10	งบค่าจ้างรายปี									
1.11	รวมงบ		1,667.00			11,667.00				
1.12	งบอุดหนุน		1,667.00			11,667.00				
1.13	งบดำเนินงาน									
1.14	งบค่าตอบแทน									
1.15	งบค่าเช่า									
1.16	งบค่าจ้าง									
1.17	รวมงบ		1,667.00			11,667.00				

ภาพแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว พร้อมด้วย พ.ต.ต.สงกรานต์ วันชัย สว.อก.สภ.หนองบัว ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยความสะดวกในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวๆ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง พร้อมเน้นย้ำดังนี้

๑. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๒. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ
๓. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวๆ
๔. การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
๕. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน
๖. การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่างสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว พร้อมด้วย พ.ต.ต.สงกรานต์ วันชัย สว.อก.สภ.หนองบัว ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ วัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมทั้งได้มีการชี้แจงการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าเดินทาง ค่าใช้จ่ายกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา เป็นต้น พร้อมนี้ได้กำชับให้แนบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบอย่างเคร่งครัด



เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ต.สงกรานต์ วันชัย สว.อก.สภ.หนองบัว ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ

ปฏิทินกิจกรรม การใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

๑. วิธีการดำเนินการ

- วางกรอบนโยบาย การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เช่น การพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการต่าง ๆ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- การมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

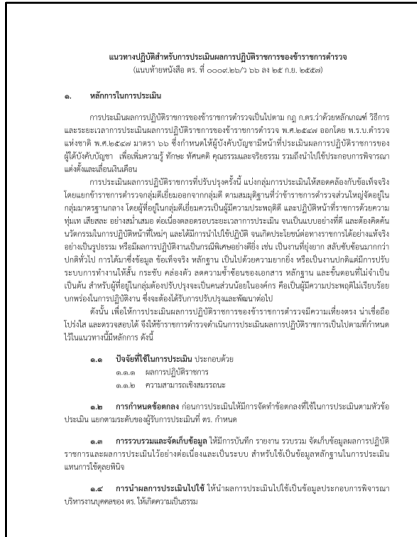
๑. ผกก.สภ.
๒. หัวหน้าสายงานทุกสายงาน

๔. การกำกับ/ติดตามผล

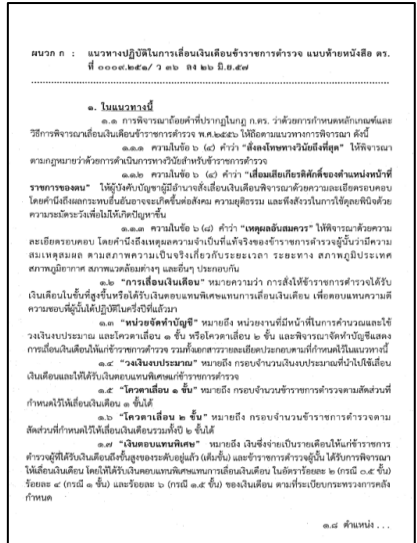
- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานี ตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

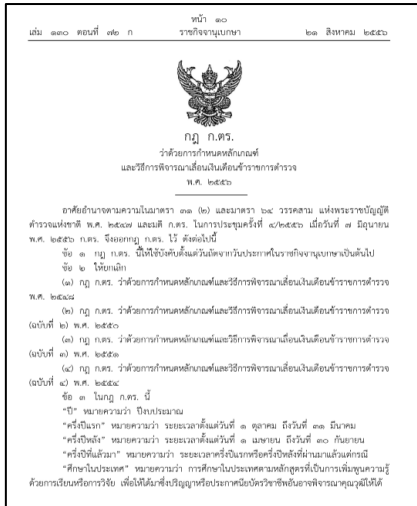
การใช้อำนาจเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานีของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ การมอบอำนาจการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติกรอย่างไม่เป็นธรรม มีรายละเอียดดังนี้



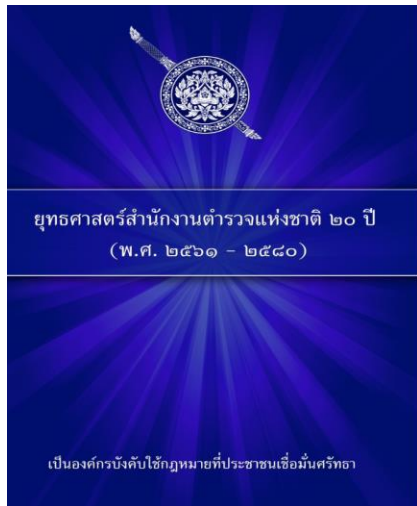
แนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ



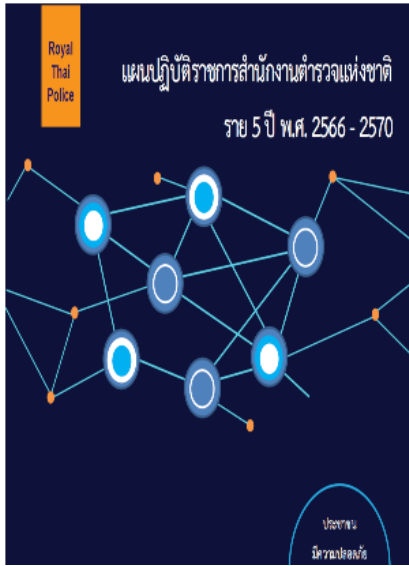
แนวทางในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ



กฎ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ



หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพลตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี



แผนปฏิบัติการสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติ ราย 5 ปี 66-70



แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



แผนปฏิบัติการสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติ ปี68



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรหนองบัว
เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๘๐) และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ทั้งยังสอดคล้องกับหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร นั้น

สถานีตำรวจภูธรหนองบัว จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทาง ในการบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว ดังนี้

๑. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล

๑.๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังพลที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๑.๒ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสมดุลโดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

๑.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุกระดับ

ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะด้านต่างๆ เพื่อให้เกิดความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพ และรองรับสถานการณ์ต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นเฉพาะหน้า ทั้งด้านการปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการให้บริการประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละสายงาน ได้แก่

๒.๑ **งานธุรการ :** มุ่งเพิ่มขีดความสามารถของข้าราชการตำรวจระดับผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ระดับรองสารวัตรและ ชั้นประทวน โดยเฉพาะความรู้เฉพาะด้าน อาทิ การเงิน งบประมาณ พัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

สถานีตำรวจภูธรหนองบัว ได้มีประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และพัฒนากำลังพล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งมีการเผยแพร่หลักเกณฑ์ทางด้านกำลังพล เพื่อให้การบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจมีความสอดคล้องกับการพัฒนากำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



เมื่อวันที่ ๒ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.หนองบัว ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.หนองบัว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน



เมื่อวันที่เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว พร้อมด้วย รอง ผกก.สภ.หนองบัว ทุกสายงาน ได้มีการประชุมและชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้ทราบ และกำชับการมอบหมายหน้าที่อย่างเป็นธรรม มิให้มีการใช้อำนาจหรือตำแหน่งในการแสวงหาประโยชน์ รวมถึงแนวทางการบริหารและพัฒนากำลังพลให้สอดคล้องกับแนวทางทางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ผู้จัดการธนาคารออมสิน สาขาหนองบัว พร้อมเจ้าหน้าที่ มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ในเรื่อง การจัดทำแผนการบริหารเงิน และการจัดระเบียบหนี้สินให้เป็นระบบ ตามโครงการอบรมแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการตำรวจ ณ ห้องประชุม สภ.หนองบัว



เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรหนองบัว ได้ดำเนินการพร้อมกับข้าราชการตำรวจใน สังกัด ร่วมประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อม รับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม ณ บริเวณหน้าอาคารที่ทำการ สภ. หนองบัว โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ปฏิทินกิจกรรม การใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

๑. วิธีการดำเนินการ

- มีแนวทางการเก็บรักษา ตรวจสอบทรัพย์สินราชการและของบริจาค รถยนต์ จักรยานยนต์ ยุทธรภัณฑ์ เป็นต้น
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. หัวหน้างานอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและ พัสดุ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)


ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานีของตนเอง ในประเด็นเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ดังนี้

๑. การจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค

๑. ประภาศของสถานี
๒. มีแนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินทางราชการและของบริจาค
๓. แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจสอบ โดยเฉพาะที่เสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ
๔. ข้อสั่งการเรื่องการจัดการอาวุธยุทธรภัณฑ์ของทางราชการ

๑.แนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาค




ประกาศ

**เรื่อง มาตรการจัดการทรัพย์สินของราชการ
ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง
และแนวทางการนำไปปฏิบัติ**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

POLICE ITA 2025

สถานีตำรวจภูธรหนองบัว



ประกาศสถานีตำรวจภูธรหนองบัว

**เรื่อง มาตรการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง
และแนวทางการนำไปปฏิบัติ**

ด้วย สถานีตำรวจภูธรหนองบัว มีความประสงค์ที่จะจัดทำมาตรการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง รวมไปถึงแนวทางการนำไปปฏิบัติ เพื่อให้มีการจัดเก็บ การเบิก จ่าย นำไปใช้ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจเป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ คู่ค้า และเกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ในการนี้ จึงได้กำหนดจัดทำมาตรการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง สำหรับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวโดยทั่วกัน

ข้อ ๑ ประเภทของบ่งชี้

“สถานีตำรวจ” หมายความว่า สถานีตำรวจภูธรหนองบัว


“ทรัพย์สินของราชการ” หมายความว่า พัสดุ ที่อยู่ในความครอบครองดูแลของส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นๆ และต้องมีการบริหารพัสดุ ตามมาตรา ๑๑๑ ของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

“พัสดุ” หมายความว่า วัสดุ ครุภัณฑ์ของสถานีตำรวจที่ไม่มีไว้เพื่อใช้ร่วมกันเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

“วัสดุ” หมายความว่า สิ่งของที่มีลักษณะโดยสภาพไม่คงทนถาวรหรือคงสภาพแต่มีอายุการใช้งานไม่นาน สิ้นเปลืองหมดไป หรือเปลี่ยนแปลงในระยะเวลาอันสั้น

“ของบริจาค” หมายความว่า เงินหรือพัสดุที่มีผู้มอบให้แก่สถานีตำรวจเพื่อใช้ในกิจการของสถานีตำรวจโดยวัตถุประสงค์ประสงค์ไว้ชัดเจน

“ครุภัณฑ์” หมายความว่า สิ่งของที่มีลักษณะโดยสภาพคงทนถาวรหรือคงสภาพแต่มีอายุการใช้งานนาน ไม่สิ้นเปลือง หมดไป หรือเปลี่ยนแปลงในระยะเวลาอันสั้น



**แนวทางการจัดการทรัพย์สิน
ของราชการและของบริจาค**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

POLICE ITA 2025

สถานีตำรวจภูธรหนองบัว

๑.แนวทางการจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค

สถานีตำรวจภูธรหนองบัว ได้กำหนดแนวทางในการจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด และเจ้าหน้าที่ผู้มีความรู้และทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคได้ดำเนินการได้ถูกต้องเหมาะสมเทียบ ดังต่อไปนี้

ทรัพย์สินของราชการ หมายถึง พักดู ที่อยู่ในความครอบครองดูแลของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นๆ และต้องมีการบริหารพัสดุ ตามมาตรา ๑๑๑ ของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

พัสดุ หมายถึง วัสดุ , ครุภัณฑ์ ของสถานีตำรวจ ที่มีไว้เพื่อใช้ร่วมกันเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

วัสดุ หมายถึง สิ่งของที่มีลักษณะโดยสภาพไม่คงทนถาวร หรือคงสภาพแต่มีอายุการใช้งานไม่นาน สิ้นเปลือง หมดไป หรือเปลี่ยนแปลงในระยะเวลาอันสั้น ตามการจำแนกประเภทรายชื่อตามงบประมาณที่สำนักงานประมาณกำหนด

ครุภัณฑ์ หมายถึง สิ่งของที่มีลักษณะโดยสภาพคงทนถาวร หรือคงสภาพแต่มีอายุการใช้งานยาวนาน ไม่สิ้นเปลือง หมดไป หรือเปลี่ยนแปลงในระยะเวลาอันสั้น ตามการจำแนกประเภทรายชื่อตามงบประมาณที่สำนักงานประมาณกำหนด ได้แก่ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง, ครุภัณฑ์สำนักงาน, ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง, ครุภัณฑ์ไฟฟ้า และวิทยุ, ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่, ครุภัณฑ์การเกษตร, ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว, ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์, ครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์และการแพทย์, ครุภัณฑ์ก่อสร้าง, ครุภัณฑ์การศึกษา, ครุภัณฑ์โรงงาน, ครุภัณฑ์สำรวจ, ครุภัณฑ์กีฬา, ครุภัณฑ์สนาม, ครุภัณฑ์ดนตรีและนาฏศิลป์, ครุภัณฑ์อาวุธ, สินค้าทรัพย์สินไม่มีตัวตน เช่น Software เป็นต้น

การบริหารพัสดุ หมายความว่า การเก็บ การบันทึก การเบิกจ่าย การอิม การตรวจสอบ การบำรุงรักษา และการจำหน่ายพัสดุ

๑.การจำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ

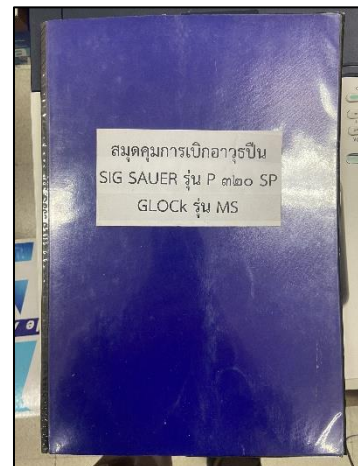
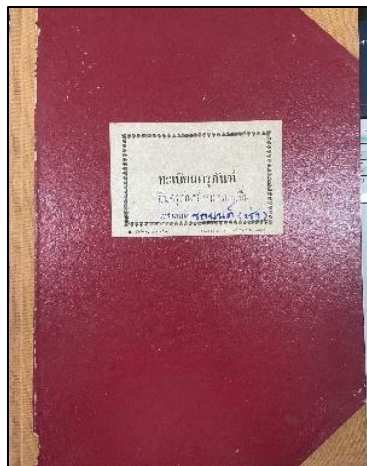
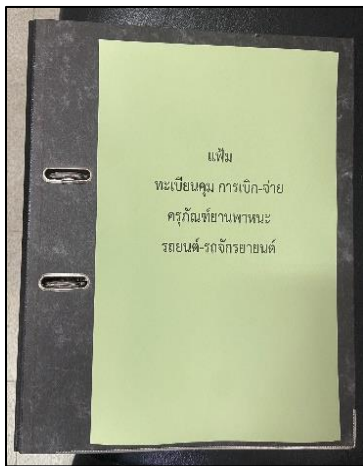
ทรัพย์สินของทางราชการ จำแนกได้ ๕ ประเภท ดังนี้

๑. ที่ดิน
๒. อาคาร
๓. ครุภัณฑ์
๔. สินค้าทรัพย์สินไร้พื้นฐาน
๕. สินค้าทรัพย์สินไม่มีตัวตน

สถานีตำรวจภูธรหนองบัว มีการเผยแพร่ข้อมูลแนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของ
บริจาค รวมถึงอาวุธยุทโธปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในส่วนของ O๒๓ ทาง Website ของสถานีตำรวจ ได้แก่

- ๑) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- ๒) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ.
๒๕๒๖
- ๓) ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๓๔ บทที่ ๘ ว่าด้วยคำแนะนำการรักษาคลังและ
พัสดุ
- ๔) ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๓๖ (เดิม) บทที่ ๒๓ การรับมอบ การจ่ายเงิน
และการตอบข้อไขหรืออนุโมทนาการบริจาคเงินหรือทรัพย์สิน หรือสิ่งของ
- ๕) หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด่วนที่สุดที่ ๐๐๘.๔๒๑/ว๔๔ ลง ๓๐ ก.ย.๕๙ เรื่องกำชับ
การปฏิบัติและกำหนดมาตรการในการควบคุมและการตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้อาวุธปืนของทางราชการ
- ๖) หนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๗.๒๒/๓๔๐๗ ลง ๕ พ.ย.๖๔ เรื่อง ให้ตรวจสอบ
อาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนให้เป็นปัจจุบัน
- ๗) หนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๗.๒๒/๑๙๙๒ ลง ๑๑ พ.ค.๖๕ กำชับการปฏิบัติ
เกี่ยวกับอาวุธปืนของ ตร.

แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจนับ มีการตรวจสอบตรวจนับและเอกสารการเบิกจ่ายยืมของ
เจ้าหน้าที่ตำรวจ อาวุธปืนยุทโธปกรณ์ รถยนต์ทางราชการ รถจักรยานยนต์ทางราชการ ทรัพย์สินทางราชการ
อื่น เป็นต้น พร้อมมีการลงเผยแพร่การตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการผ่านทาง Website หัวข้อ O๒๓





O23-การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล

รายงานผลเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาค

-  รายงานผลการตรวจสอบ การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาค เดือน ตุลาคม 2567
-  รายงานผลการตรวจสอบ การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาค เดือน พฤศจิกายน 2567
-  รายงานผลการตรวจสอบ การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาค เดือน ธันวาคม 2567
-  รายงานผลการตรวจสอบ การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาค เดือน มกราคม 2568
-  รายงานผลการตรวจสอบ การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาค เดือน กุมภาพันธ์ 2568
-  รายงานผลการตรวจสอบ การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาค เดือน มีนาคม 2568



รายงานผลการจัดการทรัพย์สิน
สินของราชการ และของบริจาด
เดือน ตุลาคม 2567
ประจำปีงบประมาณ 2568

POLICE ITA 2025
สถานีตำรวจภูธรหนองบัว



รายงานผลการจัดการทรัพย์สิน
สินของราชการ และของบริจาด
เดือน พฤศจิกายน 2567
ประจำปีงบประมาณ 2568

POLICE ITA 2025
สถานีตำรวจภูธรหนองบัว



รายงานผลการจัดการทรัพย์สิน
สินของราชการ และของบริจาด
เดือน ธันวาคม 2567
ประจำปีงบประมาณ 2568

POLICE ITA 2025
สถานีตำรวจภูธรหนองบัว



รายงานผลการจัดการทรัพย์สิน
สินของราชการ และของบริจาด
เดือน มกราคม 2568
ประจำปีงบประมาณ 2568

POLICE ITA 2025
สถานีตำรวจภูธรหนองบัว



รายงานผลการจัดการทรัพย์สิน
สินของราชการ และของบริจาด
เดือน กุมภาพันธ์ 2568
ประจำปีงบประมาณ 2568

POLICE ITA 2025
สถานีตำรวจภูธรหนองบัว



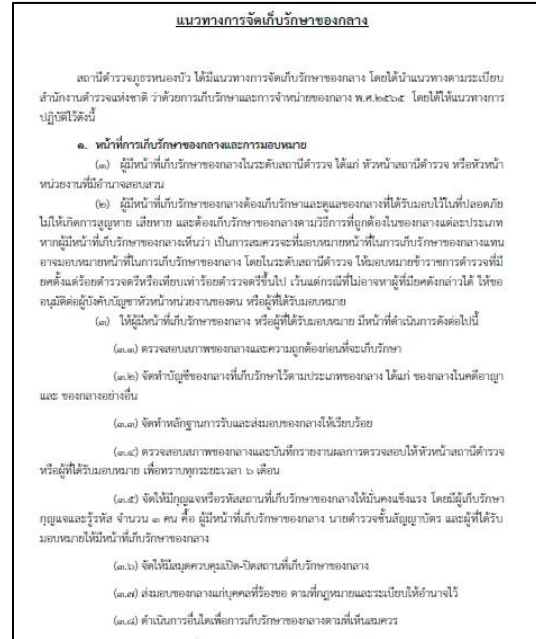
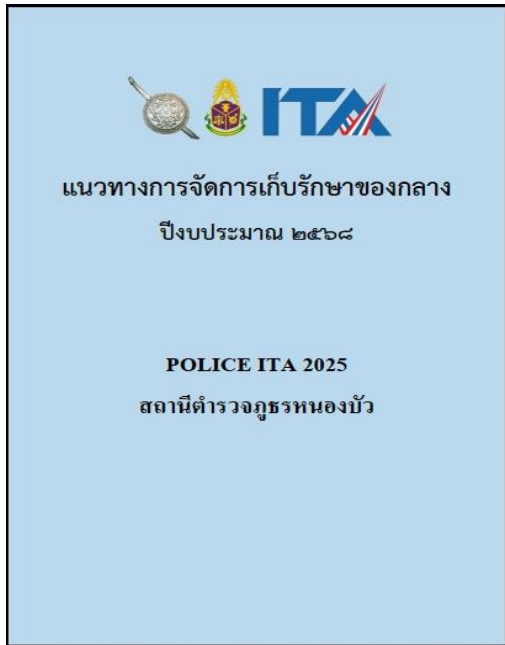
รายงานผลการจัดการทรัพย์สิน
สินของราชการ และของบริจาด
เดือน มีนาคม 2568
ประจำปีงบประมาณ 2568

POLICE ITA 2025
สถานีตำรวจภูธรหนองบัว

๒. แนวทางการบริหารจัดการของกลาง

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการจัดเก็บของกลาง พร้อมหนังสือคำสั่ง ระเบียบ ตร. ว่าด้วยการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลาง พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลางให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างถูกต้อง

๒.แนวทางการจัดการเก็บรักษาของกลาง

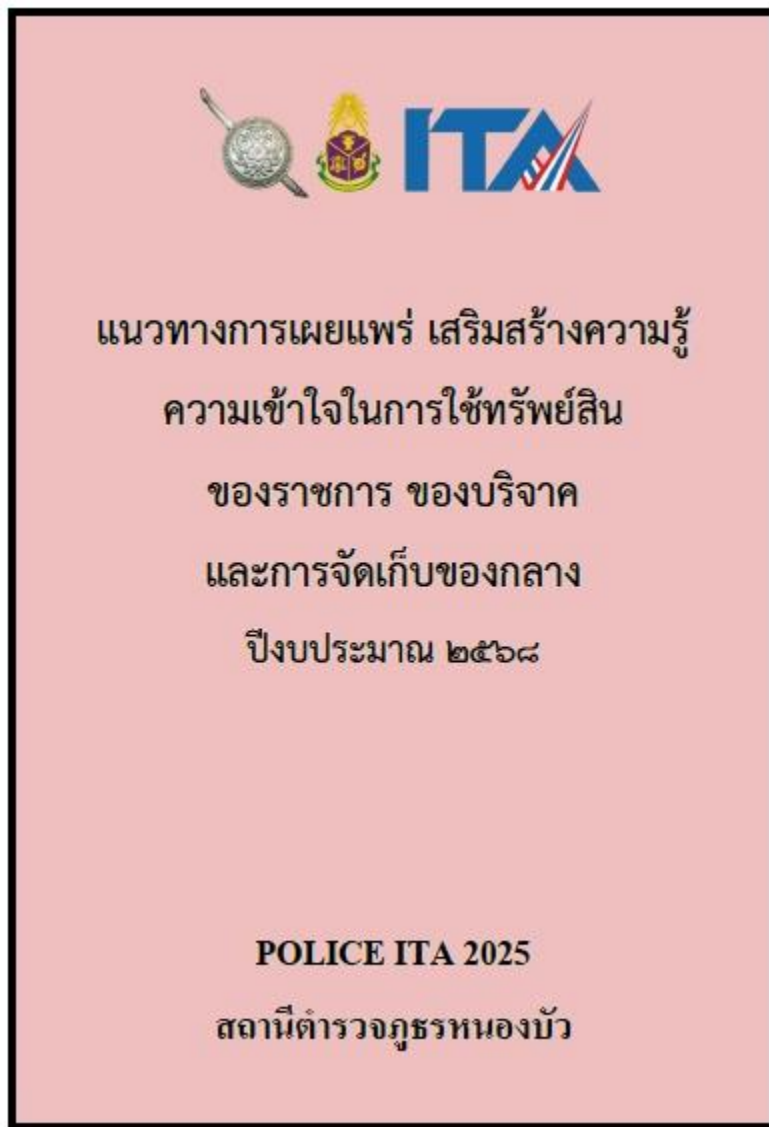


ได้มีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลของกลางตรวจสอบการจัดเก็บรักษาของกลางในสถานีตำรวจเป็นประจำ มีสภาพมั่นคงแข็งแรง จัดการเป็นสัดส่วน

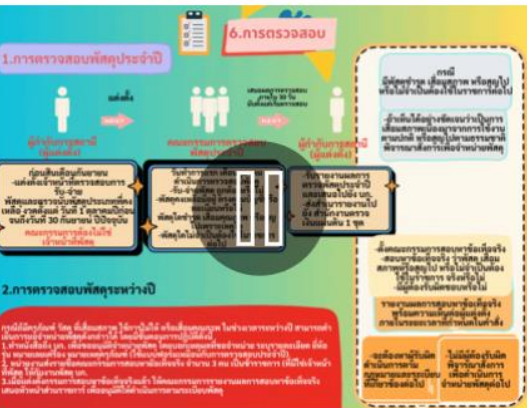
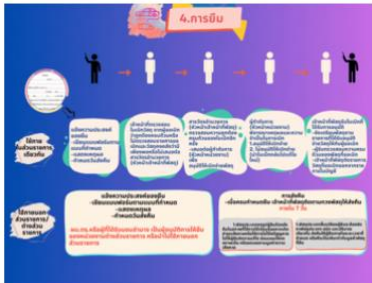
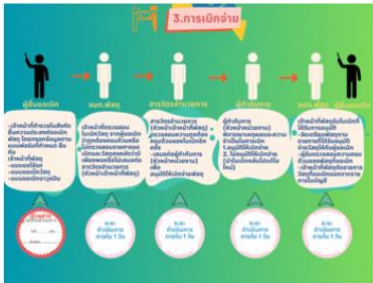
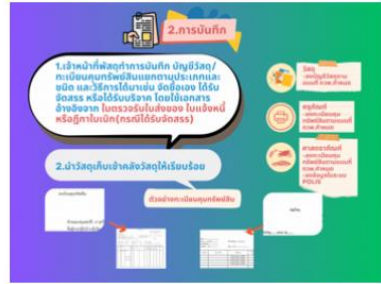
๓. แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ เพื่อ เป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำกับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมมีการเผยแพร่ในรูปแบบ Infographic เพื่อให้เกิดความเข้าใจง่ายในกระบวนการของทั้งส่วนทรัพย์สินของทางราชการและของกลางบนหน้า Website หัวข้อ 0๒๓

๓. แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ



1. แนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ



2. แนวทางการปฏิบัติการจัดการของกลาง





เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น. น. พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณค์ ผกก.สภ.หนองบัว พร้อมด้วย พ.ต.ต.สงกรานต์ วันชัย สว.อก.สภ.หนองบัว และเจ้าหน้าที่สายงานอำนวยความสะดวก ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ เพื่อเป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำชับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมทั้งกำชับเก็บรักษาทรัพย์สินของทางราชการที่มีการเบิกจ่ายืมไปใช้ในราชการของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณค์ ผกก.สภ.หนองบัว พร้อมด้วย รอง ผกก.สอบสวน สารวัตรสอบสวน และเจ้าหน้าที่สายงานสอบสวน ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการเก็บรักษาของกลาง กำชับการเก็บรักษาของกลางและการจำหน่ายของกลางให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง

ปฏิทินกิจกรรม การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานี
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริตต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจอื่นในสังกัดของตน ในประเด็นเกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมไปถึงมีมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. การป้องกันการทุจริต

๑.๑ สถานีตำรวจมีประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) พร้อมอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift policy ประกาศเผยแพร่ทาง Website O๑๘



ประกาศสถานีตำรวจหนองบัว
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

ตาม พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พุทธศักราช ๒๕๖๓ มาตรา ๑๒๖ วรรคหนึ่ง ได้กำหนด ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยตรงจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๒) ข้อสี่สี่สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และข้อ ๒(๔) ศีลธรรมประจักษ์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสรรสร้างให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ สถานีตำรวจหนองบัว จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) มีรายละเอียดดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจหนองบัว
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจหนองบัว มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตธรรม และโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้/รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด
๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำร้อง หรือของขวัญของผู้บริหาร และข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจหนองบัว ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินกรภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแบบแผนภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)



Announcement of Nongbua Police Station
Subject: Anti-Bribery Policy (Anti-Bribery Policy)

According to the Organic Act on Anti-Corruption B.E. 2561, Section 128, paragraph one, it stipulates that any state official is prohibited from accepting property or any other benefit that may be calculated as money from anyone. In addition to assets or benefits that are Legitimate by laws, rules or regulations. Issued by virtue of the provisions of law Unless accepting property or any other benefits by morality according to the criteria and amount prescribed by the NACC and the Code of Ethics of Police Officers, 2021, Article 2(2) with honesty, perform legal duties Regulations of the Royal Thai Police with transparency Do not show behavior that implies exploitation. Responsible for human rights duties. Be ready to be audited and liable. have a good conscience Considering the society and Article 2(4), thinking of the public interest rather than the personal benefit, having a public mind, cooperating and sacrificing for the benefit of the public. And create benefits and happiness for society, together with a national reform plan for the prevention and suppression of corruption and misconduct. (Revised version) Determine important reform activities. Activity 4 : Develop the Thai bureaucracy to be transparent and useless. Goal 1, Item 1.1. All government agencies shall declare that all government officials do not accept gifts and gratuities of any kind, from performing duties (No Gift Policy)

Therefore, in order to prevent conflicts of interest between one's own interests and the public interest (Conflict of Interest), accepting bribes, gifts, tokens or any other benefits that affect the performance of duties. Therefore, guidelines for anti-bribery have been established. (Anti-Bribery Policy) and do not accept gifts, tokens or any other benefits (No Gift Policy) from performing duties. The details are as follows:

objective

1. To prevent or reduce the opportunity to receive bribes. Conflicts of interest in various forms To police officers under Nongbua Police Station
2. To encourage police officers under Nongbua Police Station. Have a conscience in refusing Receiving gifts and all kinds of favors in the performance of duties
3. To create an ethical and transparent organizational culture. (Organization of Integrity) of the system government to be strong and sustainable.

สถานีตำรวจหนองบัว

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า ข้าราชการตำรวจทุกคนในสถานีตำรวจ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยตรงจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563

NO GIFT POLICY

พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ
ผู้กำกับสถานีตำรวจหนองบัว

Nongbua Police Station

Declaration of Intention :

All police officers in the police station will not accept any kind of gifts, presents or benefits before, during or after performing duties (No Gift Policy) that may lead to corruption and misconduct in the present and future.

Including compliance with the announcement of the National Anti-Corruption Commission on the criteria for receiving assets or other benefits by the ethics of government officials, B.E. 2563

NO GIFT POLICY

Pol.Col. Pheerasak Suthisawan
Superintendent of Nongbua Police Station

๑.๒ การกำหนดมาตรการการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต



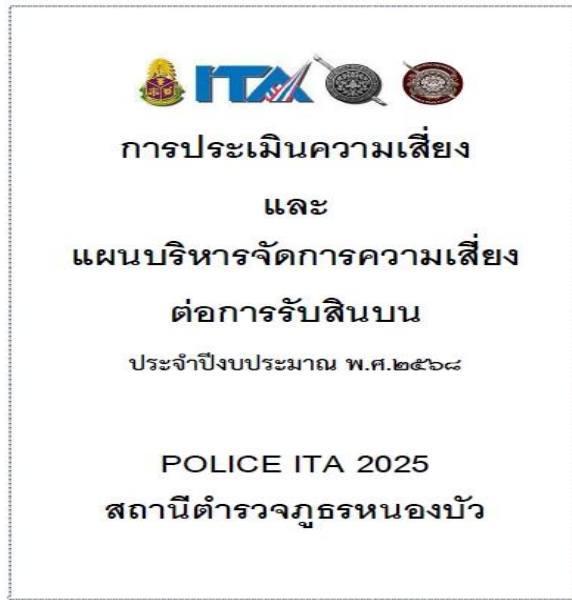
เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. สถานีตำรวจภูธรหนองบัว ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พันตำรวจเอก พิระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรหนองบัว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ๑) ทำให้ความเข้าใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีทุกนาย ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบน อดทน อดกลั้น ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ
- ๒) ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด และของกลาง ให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๒. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.๑ การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การแก้ไขปัญหาการทุจริตของแต่ละสายงานจะต้องทำการวิเคราะห์สาเหตุและปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เกิดการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละสายงาน เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขการรับสินบน รวมถึงมาตรการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจแต่ละสายงาน สามารถผลิตแผนบริหารความเสี่ยงการรับสินบนของสถานีตำรวจ ปราบฏตาม O๒๐ ดังนี้



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว						
(๑) สายงานอำนาจ						
ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	Risk Score	
๑.๑ กระบวนการ : การพิจารณาเงินเค้นเค้น						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการยื่นขอรับสินบนของผู้ต้องหาตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน)	ผู้บังคับบัญชาอาจมีการรับสินบนพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้บังคับบัญชา	๕	๓	๑๕	(๑๖)
๑.๒ กระบวนการ : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงเงินการเบิกจ่าย	ผู้ตรวจสอบอาจรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ขอเบิกเงินหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง	๒	๕	๑๐	(๑๔)
๑.๓ กระบวนการ : การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	เสนอเรื่องตรวจข้อพิพาทเรื่องร้องเรียน	คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจรับสินบนจากผู้ร้องเรียนเพิกเฉยเรื่อง	๓	๔	๑๒	(๑๔)
๒	กรณีหลักฐานพบมีการกระทำผิดคดีความ ผู้พิจารณาจะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ	คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจรับสินบนเพื่อพิจารณาประเด็นให้การช่วยเหลือผู้ร้องเรียนไม่ให้ได้รับโทษ	๓	๔	๑๒	(๑๔)

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว							
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕							
ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ได้มีการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงและพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว ซึ่งมีความเสี่ยงอยู่ในโซนสีแดง จะถูกเลือกเป็นอันดับต้นๆ มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาชญาวิทยาอาชญาวิธีกรร หน่วยงานราชการ ศักดิ์สิทธิ์วิฑูรย์ และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตได้จากการประเมินประกอบด้วย							
การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนของหน่วยงานหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่อยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพในระดับใด ๓ ข้อดี หรือข้อบกพร่อง (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)							
ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	ระดับความเสี่ยง Risk Score	วิธีจัดการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ สายงานอำนาจ							
๑.๑.๑ กระบวนการ : การพิจารณาเงินเค้นเค้น							
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการยื่นขอรับสินบนของผู้ต้องหาตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน)	๕	๓	๑๕	๑. ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการยื่นขอรับสินบนของผู้ต้องหาตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน) ๒. ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของผู้ต้องหาที่ขอรับสินบนและพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้บังคับบัญชา ๓. มีการนำเสนอรายงานการพิจารณาความดีความชอบ โดยผู้พิจารณาพิจารณาความดีความชอบของผู้ต้องหาที่ขอรับสินบน ๔. มีการนำเสนอรายงานการพิจารณาความดีความชอบของผู้ต้องหาที่ขอรับสินบน	๑๒ เดือน	ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าสายงาน/ผู้ช่วยสายงาน
๑.๑.๒ กระบวนการ : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ							
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงเงินการเบิกจ่าย	๒	๕	๑๐	๑. มีคณะกรรมการพิจารณาการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ๒. มีการนำหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณมาพิจารณา ๓. มีการนำเสนอรายงานการพิจารณาความดีความชอบของผู้ต้องหาที่ขอรับสินบน ๔. มีการนำเสนอรายงานการพิจารณาความดีความชอบของผู้ต้องหาที่ขอรับสินบน	๑๒ เดือน	ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าสายงาน/ผู้ช่วยสายงาน
๑.๑.๓ กระบวนการ : การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน							
๑	เสนอเรื่องตรวจข้อพิพาทเรื่องร้องเรียน	๓	๔	๑๒	๑. มีคณะกรรมการพิจารณาการยื่นขอรับสินบนของผู้ต้องหาตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน) ๒. ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของผู้ต้องหาที่ขอรับสินบนและพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้บังคับบัญชา ๓. มีการนำเสนอรายงานการพิจารณาความดีความชอบของผู้ต้องหาที่ขอรับสินบน ๔. มีการนำเสนอรายงานการพิจารณาความดีความชอบของผู้ต้องหาที่ขอรับสินบน	๑๒ เดือน	ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าสายงาน/ผู้ช่วยสายงาน
๒	กรณีหลักฐานพบมีการกระทำผิดคดีความ ผู้พิจารณาจะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ	๓	๔	๑๒	๑. มีคณะกรรมการพิจารณาการยื่นขอรับสินบนของผู้ต้องหาตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน) ๒. ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของผู้ต้องหาที่ขอรับสินบนและพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้บังคับบัญชา ๓. มีการนำเสนอรายงานการพิจารณาความดีความชอบของผู้ต้องหาที่ขอรับสินบน ๔. มีการนำเสนอรายงานการพิจารณาความดีความชอบของผู้ต้องหาที่ขอรับสินบน	๑๒ เดือน	ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าสายงาน/ผู้ช่วยสายงาน



เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. สถานีตำรวจภูธรหนองบัว ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พันตำรวจเอก พิระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรหนองบัว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ๑) ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทุกสายงานของสถานี ได้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)
- ๒) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี
- ๓) กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ
- ๔) พัฒนาขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน พร้อมทั้งพัฒนาแนวทางการอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ มาตรการการป้องกันการทุจริต และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สถานีตำรวจได้มีการนำแนวทางจากแผนบริหารความเสี่ยงการรับสินบนไปปฏิบัติในทุกสายงาน เพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม



เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ต.สงกรานต์ วันชัย สว.อก.สภ.หนองบัว ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมฝ่ายอำนวยการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับ และแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ



เมื่อวันที่ ๑๗ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.สุทัศน์ บัวทิม รอง ผกก.ป.สภ.หนองบัว พร้อมด้วย พ.ต.ท.ณรงค์เดช ผิวฉ่ำ สว.ป.สภ.หนองบัว อบรมข้าราชการตำรวจเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติในการตรวจค้น จับกุม การเขียนบันทึกจับกุม และการนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน พร้อมทั้งการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียบริบสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือได้รับโทษน้อยลงโดยเคร่งครัด มีมาตรการตรวจสอบบุคคลต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายให้เกิดความโปร่งใสชัดเจน พร้อมทั้งมีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิดและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๑๗ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว พ.ต.ท.สุทัศน์ บัวทิม รอง ผกก.ป.สภ.หนองบัว พร้อมด้วย พ.ต.ท.ณรงค์เดช ผิวฉ่า สวป.สภ.หนองบัว ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนี้ได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด



เมื่อวันที่ ๑๙ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว พร้อมด้วย พ.ต.ต.โตณณาการ กางพรม สว.(สอบสวน) สภ.หนองบัว ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างค้างของสถานีตำรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน

๖.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

๗.ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด

๘. มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ

๙.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๑๐. การเก็บรักษา จำหน่าย ของกลางในคดี ให้เป็นไปตามระเบียบ

๑๑.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว พร้อมด้วย พ.ต.ต.เสนาะ อ่วมดี สว.สส.สภ.หนองบัว ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานสืบสวนดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้

๔. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ

๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางรายงานทุกครั้ง

๖. มีการเพิ่มช่องทางร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง

๘.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

๙. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด

๑๐.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงาน โดยเด็ดขาด

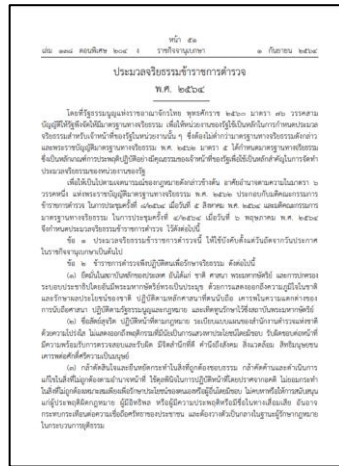
๑๑.กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ

๑๑.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

๓. แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

สถานีดำรวจได้มีการเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งในรูปแบบของไฟล์ข้อมูล และอินโฟกราฟิก ใน Website O๒๒ และมีการประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับทราบเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

๓.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔



ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔

๓.๒ แนวทาง ๗ ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม



๔. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

สถานีตำรวจได้มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่เป็นการเฉพาะ และมีการเผยแพร่บน Website O๑๗ ดังนี้

O17-ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต



ร้องเรียน/ร้องทุกข์ออนไลน์ ผ่านระบบของสำนักงานจเรตำรวจ (คลิก!!)



สอบถามข้อมูล/แจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต ผ่านระบบ Facebook ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว (คลิก!!)



สอบถามข้อมูล/แจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต ผ่านระบบของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว (คลิก!!)

แจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.หนองบัว

สอบถาม/แจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการกระทำผิด/แจ้งเบาะแสการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.หนองบัว
123 หมู่ที่ 3 ตำบลหนองกบิล อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ 60110
โทรศัพท์ 056-251-434 หรือ 191 (ตลอด 24 ชม.)

mos.chirayu@gmail.com สลับบัญชี

🔒 ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่า เป็นคำถามที่จำเป็น

ปฏิทินกิจกรรม คุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำคู่มือการให้บริการ (พันธะสัญญา) ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๒.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและ

ถูกต้อง

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

คุณภาพการดำเนินงานเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงานและให้บริการของบุคลากรในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน รวมถึงพฤติกรรมการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. สถานีตำรวจมีการเผยแพร่คู่มือประชาชน

สถานีตำรวจภูธรหนองบัว ได้มีการเผยแพร่คู่มือฉบับประชาชนเพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจผ่านช่องทาง Website O๙ ดังนี้



๒. มีการเผยแพร่พันธสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชน

สถานีตำรวจภูธรหนองบัว ได้มีการเผยแพร่คู่มือพันธสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจและคู่มือฉบับอินโฟกราฟิกผ่านช่องทาง Website O๙ ดังนี้



คู่มือ การให้บริการประชาชน งานธุรการและอำนวยความสะดวก



คู่มือ การให้บริการประชาชน งานป้องกันปราบปราม



คู่มือ การให้บริการประชาชน งานสืบสวน



คู่มือ การให้บริการประชาชน งานจราจร



คู่มือ การให้บริการประชาชน งานสอบสวน



ภาพอินโฟกราฟฟิกพันธะสัญญาเพื่อให้บริการประชาชนทางออนไลน์

๓.การให้บริการ ณ จุดบริการ One stop service

สถานีตำรวจภูธรหนองบัว ได้มีการติดตั้งพันธะสัญญาการให้บริการให้ประชาชนได้รับทราบที่จุดบริการ One stop service เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการให้บริการแก่ประชาชน ทั้งในรูปแบบของป้าย และสื่อสังคมออนไลน์ และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านต่าง ๆ เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งภาพอินโฟกราฟฟิคตามนโยบาย No gift Policy ของหัวหน้าสถานี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
จุดบริการ ประชาสัมพันธ์/ สอบถามความ คืบหน้าของการ ดำเนินคดี	<ul style="list-style-type: none"> - จุดบริการประชาสัมพันธ์ ได้มีการจัดให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อประสานงานแต่ละสายงานในเบื้องต้นกับผู้มารับบริการ - มีการแสดงตารางเวรการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานประจำวัน พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ - จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินงานหรือดำเนินคดี และมีการประชาสัมพันธ์ภายในห้อง One Stop Service ของสถานีตำรวจ 	พ.ต.ท.สมเกียรติ ยนต์พิทเวส รอง ผกก.(สอบสวน) ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.โกมล ขาวทอง เจ้าหน้าที่ประจำวัน จัดทำป้าย	จัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อ ประสานงานใน เบื้องต้น โดย กำหนดแผ่นป้าย แสดงตารางเวร ผู้ปฏิบัติงาน พร้อมหมายเลข โทรศัพท์ที่ติดต่อ ได้/ จัดช่องทางที่ สามารถให้ ประชาชน สอบถามความ คืบหน้าการ ดำเนินคดีได้โดย ติดป้าย ประชาสัมพันธ์ไว้ บริเวณ จุด บริการ One stop service



เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์



ตารางเวรปฏิบัติหน้าที่



ภาพถ่ายผู้บังคับบัญชา



จุดสอบถามความคืบหน้าของคดี ภายในห้อง One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ป้ายการประชาสัมพันธ์บริเวณจุดบริการ	ภาพป้ายการประชาสัมพันธ์บริเวณจุดบริการ มีการติดตั้งให้ผู้มารับบริการสังเกตเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่อง่ายต่อการติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดบริการ One Stop Service	พ.ต.ท.สมเกียรติ ยนทิพเวส รอง ผกก.(สอบสวน) ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.โกมล ขาวทอง เจ้าหน้าที่ประจำวัน จัดทำป้าย	ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ ภายใน จุดบริการ One stop service ในจุดที่มองเห็นชัดเจน เพื่อให้ประชาชนที่มาติดต่อราชการมองเห็นสะดวกในการรับบริการ



เสมียนประจำวัน



เปรียบเทียบปรับ



พิมพ์ลายนิ้วมือ



ป้ายพันธะสัญญา



ภาพรวมของจุดบริการประชาชน ห้อง One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ ผู้รับบริการได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.สมเกียรติ ยงทิพเวส รอง ผกก.(สอบสวน) ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.โกมล ขาวทอง เจ้าหน้าที่ประจำวัน จัดทำป้าย	ติดตั้งป้ายพันธะ สัญญาบริเวณ จุดบริการ One stop service ใน ตำแหน่งที่ชัดเจน เพื่อให้ประชาชน ที่มารับบริการ ทราบถึงขั้นตอน การปฏิบัติ ระยะเวลา เพื่อ อำนวยความสะดวก สะดวกในการรับ บริการ



ป้ายพันธะสัญญา
ณ จุดบริการประชาชนของสถานีตำรวจ
One Stop Service

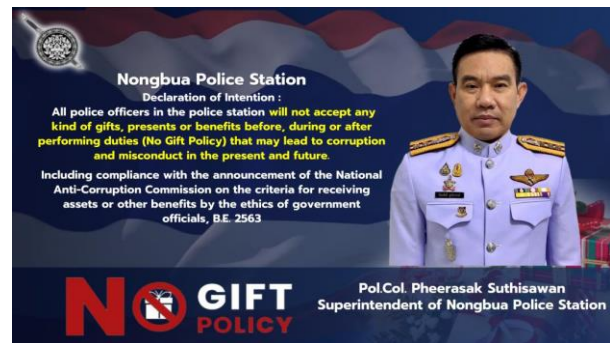


ป้ายพันธะสัญญา ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service



ป้ายพันธะสัญญา
ลงผ่าน Website

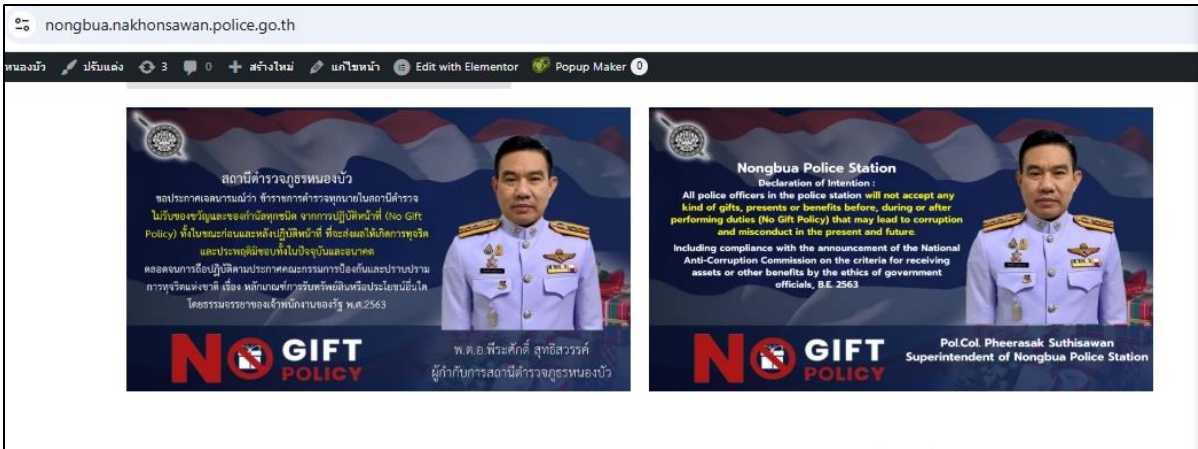
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ผู้รับบริการเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ต.สงกรานต์ วันชัย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.จิรายุ สารคนธ์ เจ้าหน้าที่ยุทธศาสตร์ จัดทำป้าย	ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ ประกาศนโยบาย No Gift Policy บริเวณ จุดบริการ One stop service และบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัลในการปฏิบัติงาน



ป้าย NO gift Policy ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว



ประชาสัมพันธ์ป้าย NO gift Policy ติดตั้งห้อง One Stop Service

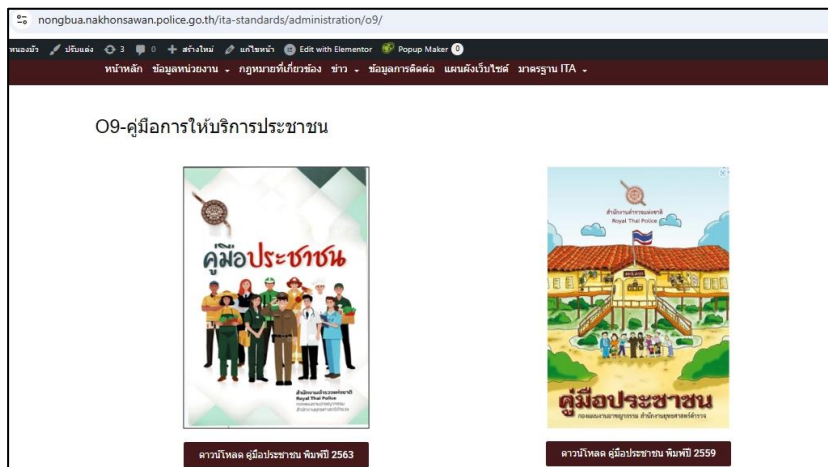


ประชาสัมพันธ์ป้าย NO gift Policy ลงผ่าน Website

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ให้บริการ Download คู่มือการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการ Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดบริการ One Stop Service ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ - นำคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ 	พ.ต.ต.สงกรานต์ วันชัย สว.อก.๓ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.จิรายุ สารคนธ์ เจ้าหน้าที่ยุทธศาสตร์ จัดทำป้าย	ติดตั้งคู่มือการติดต่อราชการ โดยให้บริการเป็น QR Code เพื่อสามารถ Download ได้ ง่ายสะดวก



จุดติด QR Code คู่มือประชาชน ในห้อง One Stop Service



คู่มือประชาชน ลงใน Website

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก ให้บริการแก่ผู้รับบริการ	- บริเวณจุดบริการ ได้จัดให้มีจุดบริการน้ำดื่มสำหรับผู้รับบริการ / มีที่นั่งพักรอติดต่อราชการ/ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับผู้รับบริการ /จัดห้องน้ำชาย หญิงและผู้พิการที่สะอาด/ มีที่จอดรถสำหรับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ เป็นต้น	พ.ต.ท.สมเกียรติ ยนทิพเวส รอง ผกก.(สอบสวน) ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.โกมล ขาวทอง เจ้าหน้าที่ประจำวัน จัดทำป้าย สืบทอดดูแลความ สะอาด จุดบริการ	มีจุดบริการสิ่งอำนวยความสะดวกด้านต่างๆ ให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการ ห้องน้ำลานจอดรถ



ปฏิทินกิจกรรม ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)

๑.วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- ๒.จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์
- ๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าให้หัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงาน และการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการจำแนกตามสายงาน ดังนี้

๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์

มีการเผยแพร่การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจทั้ง ๕ สายงาน ผ่าน Website O๖ เป็นประจำทุกเดือนอย่างต่อเนื่อง และมีการเผยแพร่ไปยังสื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑) เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจ ทางพื้นที่ประชาสัมพันธ์ของสถานี			
เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจ ทางพื้นที่ประชาสัมพันธ์ของสถานี	- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจ แต่ละสายงาน เป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สุทัศน์ บัวทิม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.จิรายุ สารคนธ์ ๒.จนท.จัดทำบอร์ด -ส.ต.ต.ธนวัฒน์ อ่อนคำ ๓.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ -ส.ต.ท.จิรายุ สารคนธ์	นำภาพผลการปฏิบัติงานของทุกสายงานแสดง ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบผ่าน “บอร์ดประชาสัมพันธ์” ของสถานีตำรวจ เป็นประจำทุกเดือน
๒) เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจ ทางพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ กลุ่ม line เป็นต้น	- นำข้อมูล บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ที่สถานีใช้อยู่ ลงข้อมูลในเว็บไซต์ของสถานีในช่องทางการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน เป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ	ผู้ควบคุม พ.ต.ต.สงกรานต์ วันชัย ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.จิรายุ สารคนธ์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ -ส.ต.ท.จิรายุ สารคนธ์	นำภาพผลการปฏิบัติงานของทุกสายงานแสดง ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบผ่าน “Website และ หรือสื่อสังคมออนไลน์ ” ของ สถานีตำรวจเป็น ประจำทุกเดือน

ภาพการประชาสัมพันธ์ผ่าน “บอร์ดประชาสัมพันธ์” สถานีตำรวจ ๕ สายงาน



ภาพการประชาสัมพันธ์ผ่าน “website และหรือ สื่อสังคมออนไลน์” สถานีตำรวจ ๕ สายงาน

การประชาสัมพันธ์ผ่าน “website” สถานีตำรวจภูธรหนองบัว

<https://nongbua.nakhonsawan.police.go.th/>



สถานีตำรวจภูธรหนองบัว
Nongbua Provincial Police Station

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว - ข้อมูลการติดต่อ แผนที่เว็บไซต์ มาตรฐาน ITA -

สถานีตำรวจภูธรหนองบัว

NONGBUA POLICE STATION

ติดต่อสอบถาม

☎ 056-251-434 หรือ 191

f สถานีตำรวจภูธรหนองบัว

News

06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

อ่านต่อทั้งหมด >



ตรวจเยี่ยมประชาชนกลุ่มเปราะบาง(ผู้ยากไร้)

3 เมษายน 2568

วันที่ 3 เมษายน 2568 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัวพร้อมด้วย พ.ต.ท.ณรงค์เดช

อ่านต่อ >



ร่วมซักซ้อมเหตุบุคคลลุ่มคลั่ง (ไม่จำเป็น)

2 เมษายน 2568

วันที่ 2 เม.ย. 68 ภายใต้การอำนวยความสะดวกของ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว พ.ท.สุทัศน์

อ่านต่อ >



ช่วยเหลือประชาชน รถยนต์เบียดเคอร์ซันระหว่างเดินทางกลับบ้าน

1 เมษายน 2568

วันที่ 29 มี.ค. 68 ภายใต้การอำนวยความสะดวกและสั่งการของ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว พ.ท.สุทัศน์

อ่านต่อ >



ช่วยเหลือ โกลดเกลี้ยง ให้ความเป็นธรรมแก่ประชาชน

1 เมษายน 2568

วันที่ 1 เม.ย 68 เวลาประมาณ 10.30 น. พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัวพร้อมด้วย พ.ต.ท.สุทัศน์

อ่านต่อ >

News

ภารกิจผู้บังคับบัญชา

อ่านต่อทั้งหมด >



ตรวจเยี่ยมประชาชนกลุ่มเปราะบาง(ผู้ยากไร้)

3 เมษายน 2568

วันที่ 3 เมษายน 2568 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัวพร้อมด้วย พ.ต.ท.ณรงค์เดช

อ่านต่อ >



ช่วยเหลือ โกลดเกลี้ยง ให้ความเป็นธรรมแก่ประชาชน

1 เมษายน 2568

วันที่ 1 เม.ย 68 เวลาประมาณ 10.30 น. พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัวพร้อมด้วย พ.ต.ท.สุทัศน์

อ่านต่อ >



ช่วยเหลือ โกลดเกลี้ยง ให้ความเป็นธรรมแก่ประชาชน

25 มีนาคม 2568

วันที่ 25 มี.ค.68 เวลาประมาณ 10.30 น. พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัวพร้อมด้วย พ.ต.ท.ณรงค์เดช

อ่านต่อ >



ลงพื้นที่ตรวจสอบสถานการณ์ และช่วยเหลือ โกลดเกลี้ยง ให้ความเป็นธรรมแก่ประชาชน

21 มีนาคม 2568

วันที่ 21 มี.ค.68 พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัวพร้อมด้วย พ.ต.ท.สุทัศน์ ช่างทีมรอง ผกก.ป.สภ.

อ่านต่อ >

การประชาสัมพันธ์ผ่าน “Facebook” สถานีตำรวจรหนองบัว

https://www.facebook.com/profile.php?id=๑๐๐๐๖๔๔๑๔๐๗๖๘๔๑&locale=th_TH



สถานีตำรวจรหนองบัว
NONGBUA PROVINCIAL POLICE STATION

ผู้ติดตาม 8.3 พัน คน • กำลังติดตาม 17 คน

ส่งข้อความ กำลังติดตาม ค้นหา

โพสต์ เกี่ยวกับ Mentions Reels รูปภาพ วิดีโอ เพิ่มเติม

สถานีตำรวจรหนองบัว

0๖๐ 2๖1 4๖4



nongbua.nakhonsawan.police.go.th

เปิดตลอดเวลา

สถานีตำรวจรหนองบัว
1 วัน · ๑

สภ.หนองบัว ภ.จว.นครสวรรค์
วันนี้ (11 เม.ย.68)
เวลา 19.30 น.... ดูเพิ่มเติม

รูปภาพ ดูรูปภาพทั้งหมด





๒. จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความเห็น ร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผลได้รูปแบบออนไลน์

ข้อมูลติดต่อช่องทางการถาม - ตอบ /รับฟัง ความคิดเห็น การให้บริการของสถานีตำรวจ ภูธรหนองบัว

สอบถาม/แจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการกระทำความผิด/แจ้งเบาะแสการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่
ตำรวจ สภ.หนองบัว
เลขที่ 123 หมู่ที่ 3 ตำบลหนองกลับ อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ 60110
โทรศัพท์ 056-251-434 หรือ 191 (ตลอด 24 ชั่วโมง)

mos.chirayu@gmail.com [สลับบัญชี](#)

  ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

เรื่องที่ต้องการติดต่อ *

สอบถามข้อมูล

แจ้งข้อมูล/แจ้งเบาะแส

แจ้งเรื่องร้องเรียน

รายละเอียดที่สอบถาม แจ้งเบาะแส แจ้งเรื่องร้องเรียน

คำตอบของคุณ

ชื่อ-สกุล (นามสมมติ) *

คำตอบของคุณ

หมายเลขโทรศัพท์ *

คำตอบของคุณ

ส่ง ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

Google ฟอร์ม เนื้อหาไม่มีโดเมนสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

ปฏิทินกิจกรรม การปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ ๘)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ให้บริการแก่ประชาชนอันเป็นการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- ๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓.ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

การปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอกต่อการปฏิบัติงาน และการให้บริการของบุคลากรของสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุง การให้บริการประชาชนมากขึ้น และการนำเทคโนโลยีต่างๆมาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกให้บริการประชาชน ดังนี้

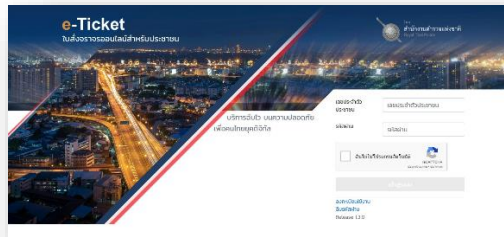
๑.เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (E-service)

มีระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ อย่างน้อย ๓ ด้าน ได้แก่ ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบเสียค่าปรับออนไลน์ และระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นช่องทางให้บริการแก่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างรวดเร็ว มีการเผยแพร่บน Website O๑๐ ดังนี้

๑. แจ้งความออนไลน์



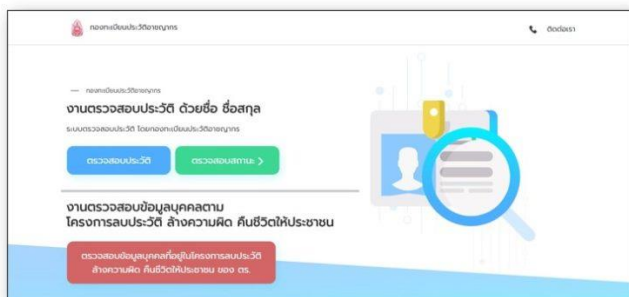
๒. เสียค่าปรับออนไลน์



๓. การติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ของสถานีตำรวจ



๔. ระบบการให้บริการอื่น




๒.การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการให้บริการ

สถานีตำรวจได้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานให้ถูกต้องและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชน ปรากฏตามช่องทางการร้องเรียน บน Website O๕ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ประกอบด้วย ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ๒) การบริหาร ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดังนี้

๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อแบ่งมอบการเปิดเผยข้อมูลของสถานีตำรวจ



คำสั่ง สถานีตำรวจหนองบัว
ที่ ๒๓๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจหนองบัว

ด้วย ตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ได้มีคำสั่งที่ ๑๐๓๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ โดยมีหน้าที่และอำนาจ พิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ และในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจหนองบัว โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ	
๑. ผู้กำกับ	ประธานกรรมการ
๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม	กรรมการ
๓. รองผู้กำกับการสืบสวน	กรรมการ
๔. รองผู้กำกับการสอบสวน	กรรมการ
๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม	กรรมการ
๖. สารวัตรป้องกันปราบปราม (หัวหน้าทีมชุมชนสัมพันธ์)	กรรมการ
๗. สารวัตรสอบสวน	กรรมการ
๘. สารวัตรสืบสวน	กรรมการ
๙. สารวัตรธุรการ	กรรมการและเลขานุการ

๑๐. ร้อยตำรวจโท อดิษฐ์	เสี่ยวเสียด	กรรมการ
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองบัว		
๑๑. สิบตำรวจโท เจงณ์	มาขุนทด	กรรมการ
ผู้บังคับหมู่ที่หน้าที่สืบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองบัว		
๑๒. สิบตำรวจโท สิงคณัย	วิศวะโชติ	กรรมการ
ผู้บังคับหมู่ที่หน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองบัว		
๑๓. สิบตำรวจโท ธรรมสรณ์	วัฒนพงษ์	กรรมการ
ผู้บังคับหมู่ที่หน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรตากฟ้า รักษาเวรราชการ		
๑๔. สิบตำรวจตรี อุบลวระ	แก้วพรรัตน์	กรรมการ
ผู้บังคับหมู่ที่หน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองบัว		
๑๕. สิบตำรวจโท ชัยวุฒิ	สารคนส์	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ที่หน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองบัว		

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้


๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว
๔. พิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรหนองบัว มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว มีระบอการปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ถึง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(พระศักดิ์ สุทธิสวรรค์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหนองบัว

๒. มีการประชุมคณะกรรมการ

เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. สถานีตำรวจภูธรหนองบัว ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พันตำรวจเอก พิระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรหนองบัว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑) ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทุกสายงานของสถานี ได้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)

๒) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี

๓) กำชับให้คณะกรรมการได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๔) พัฒนาขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกสายงาน พร้อมทั้งพัฒนาแนวทางการอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ



๓. การเปิดเผยข้อมูลบน Website

๑) ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

- O1-โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่
- O2-ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าจ้าง และพื้นที่รับผิดชอบ
- O3-กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4-ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ
- O5-ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น
- O6-การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร

๒) การบริหาร

การบริหาร

- O7-ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน
- O8-คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- O9-คู่มือการให้บริการประชาชน
- O10-E-Service
- O11-สถิติผลการดำเนินงาน

๓) การบริหารเงินงบประมาณ

การบริหารเงินงบประมาณ

- O12-แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผล
- O13-ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา
- O14-ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- O15-สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- O16-หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การส่งเสริมความ โปร่งใส

- O17-ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานี ดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น ประกอบด้วย ๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบาย การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามที่ทางสถานีตำรวจจะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่เกิดขึ้นเลย ดังนี้

๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- ๑) ประกาศนโยบาย สถานีตำรวจภูธรหนองบัว ได้มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy ตาม O๑๘ และหัวหน้าสถานีได้มีส่วนร่วมแสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและต่อต้านการรับสินบน O๑๙

การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต

- O18-ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- O19-การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- O20-การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O21-การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22-คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- O23-การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล

๒) การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ปรากฏตาม Website O๒๐ O๒๑ O๒๒

การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต

- O18-ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- O19-การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- O20-การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O21-การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22-คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- O23-การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล

๓) ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ตาม O๒๓

การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต

- O18-ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- O19-การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- O20-การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O21-การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22-คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- O23-การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล

๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- ๑) มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม O๒๔ และการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม O๒๕

มาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต

- O24-มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- O25-การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน