



ITA



การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ 2569

POLICE ITA 2026



ยึดมั่นในความถูกต้อง



โปร่งใส ตรวจสอบได้



พร้อมให้บริการประชาชน



ต่อต้านการทุจริต



พัฒนาอย่างต่อเนื่อง



สถานีตำรวจภูธรหนองบัว

บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

สถานีตำรวจภูธรหนองบัว มีภารกิจในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ อีกทั้งเป็นหน่วยงานที่เข้าร่วมในการประเมินตามโครงการดังกล่าว จึงต้องมีการขับเคลื่อนกลไกในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรในสถานีตำรวจได้เพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เกิดความตระหนักรู้ และนำกรอบการประเมินไปพัฒนาระบบงาน ออกแบบกลไกและการบริหารราชการที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตการทุจริต และนำไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ลดโอกาสความเสี่ยงในการทุจริต และให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและบริการสู่สาธารณะ

จึงมีความจำเป็นยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการและการให้บริการประชาชนให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ต่อไป

พ.ต.อ.



(พีระศักดิ์ สุทธิสวรรค์)

ผกก.สภ.หนองบัว

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ

สถานีดำรวจภูธรหนองบัว ได้มีการกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ เพื่อเป็นการรองรับการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารราชการและการบริหารประชาชนตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ พร้อมทั้งกำกับติดตามประเมินผลการประเมิน
๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีดำรวจ
๓. คณะทำงานของสถานีดำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน
๔. แปลงนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

ในการนี้ จึงขอรายงานผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ ดังนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ พร้อมทั้งกำกับติดตามประเมินผลการประเมิน

สำหรับการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบนั้น มีระดับการสร้างความเข้าใจทั้งระดับกองบัญชาการ ตำรวจภูธรจังหวัด และสถานีดำรวจ ดังนี้

๑.๑ ระดับกองบัญชาการ

ตำรวจภูธรภาค ๖ ได้มีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้แก่หัวหน้าสถานีดำรวจได้รับทราบและนำไปถ่ายทอดให้บุคลากรในสถานีดำรวจได้ทราบพร้อมทั้งขับเคลื่อนตามโครงการฯ อย่างต่อเนื่องกล่าว คือ

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสินธุสุวรรณ ตำรวจภูธรภาค ๖ พล.ต.ต.ระวีพรรษ อมรมณีพงศ์ รอง.ผบช.ภ.๖ ได้ชี้แจงการจัดเตรียมความพร้อมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ ตำรวจภูธรภาค ๖ โดยมี ผบก.ในสังกัด, รอง ผบก.ภ.จว.ทุกจังหวัด และ หัวหน้าสถานีตำรวจทุกสถานี เข้าร่วมประชุม ซึ่ง พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว เข้าร่วมฟังบรรยายเรื่องการเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของตำรวจภูธรภาค ๖ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

-ให้สถานีตำรวจทำการศึกษา และจัดทำประเด็นข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านทางเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจอย่างต่อเนื่อง

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่องอื่น ๆ ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนก ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุด ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และ กิจกรรมต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และ สื่อสังคมออนไลน์ อาทิ Facebook ของสถานีตำรวจ เป็นต้น

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ



๑.๒ งานจเรตำรวจ ตำรวจภูธรภาค ๖ และระดับจังหวัด

วันนี้ (๒๖ พ.ค.๖๙) เวลา ๑๐.๐๐ น. พล.ต.ต.ระวีพรพร อมรมณีพงศ์ รอง ผบช.ภ.๖ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนงานจเรตำรวจ ของ ภ.๖ ณ ห้องประชุม ศปก.ภ.จว.นครสวรรค์ พร้อมด้วย พ.ต.อ.ธนพล บินทปัญญา รอง ผบก.อก. พ.ต.ต.หญิง เปรมยุตา ภูเมือง สว.ฝอ.๓ บก.อก.ภ.๖ และคณะทำงานเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ ตำรวจภูธรภาค ๖ ณ ห้องประชุม ตำรวจภูธรภาค ๖ โดยมี รอง ผบก.จว.ในสังกัด และ หัวหน้าสถานีตำรวจทั้ง ๑๔๗ สถานี พร้อมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องร่วมประชุมฯ ด้วยระบบประชุมทางไกล (zoom meeting) โดยเน้นการดำเนินการ ๓ มิติ ได้แก่ ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และจะมีการประชุมขับเคลื่อนเป็นประจำทุกสัปดาห์

โดย พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสวรรค์ ผกก.สภ.หนองบัว พร้อมเจ้าหน้าที่คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ของ สถานี ได้เข้าร่วมรับฟังการประชุมขับเคลื่อนฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไป





**๑.๓ เตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ระดับสถานีตำรวจ**

เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรหนองบัว ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ
ผกก.สภ.หนองบัว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ
สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๕ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) อบรมให้ความรู้เสริมสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจตระหนักถึงนโยบายการต่อต้านการ
รับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ทุกฝ่ายนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๒) ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตาม
ระเบียบฯ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment:
OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

๔) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency
Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็น
ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และ
การ ให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง ในการประชุมได้
มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน
เสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๕) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency
Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่

๙) ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม

๑๐) ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน อย่างไม่เป็นธรรม

๑๑) ห้ามนำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงิน หรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง เช่น การใช้รถยนต์ราชการไปใช้ส่วนตัว การใช้น้ำมัน อะไหล่ น้ำมันเครื่อง ยาง รถยนต์ หมึกพิมพ์ ของกลางต่าง ๆ ไปใช้ส่วนตัว เป็นต้น

๑๒) ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าสถานี่ให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน อย่างจริงจัง ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่าง สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๓) สถานี่ตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดโอกาสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ มีมาตรการกำกับ ดูแล สอดส่องจากผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม

๑๔) ปรับพฤติกรรมและทัศนคติของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ มุ่งลดระดับการรับรู้และ ประสบการณ์ของประชาชนที่พบเห็น กรณีถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับสินบน เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่

๑๕) มุ่งพัฒนาระบบการให้บริการที่สถานี่ตำรวจและทักษะการให้บริการด้วยความสุจริต ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อลดความเสี่ยงที่ประชาชนจะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่น ปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมไม่รับของขวัญของกำนัล โดยเน้นการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ส่งเสริม การรับรู้ของประชาชนต่อภาพลักษณ์ของสถานี่ตำรวจ ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์

๑๖) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้คณะทำงานฯ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่ายสะดวกผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานี่ตำรวจอย่างต่อเนื่อง

๑๗) ให้มุ่งเน้นการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายการป้องกันและ ลดโอกาสการทุจริต เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และนำมาตรการภายในเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ และมีการกำกับติดตามอย่างเป็นรูปธรรม



๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรหนองบัว ได้มีคำสั่งที่ ๙๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นการขับเคลื่อน กำกับ ดูแลการดำเนินการตามโครงการฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดดังนี้

คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหนองบัว ที่ ๙๑ / ๒๕๖๙ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจ ด้วย ตำรวจภูธรจังหวัดหนองบัว ได้มีคำสั่งที่ ๑๖๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดหนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยให้หน่วยงานราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ โดยมีทั้งตำรวจภูธรจังหวัดหนองบัว และในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดหนองบัว ให้การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุตามเป้าหมาย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามคำสั่งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของตำรวจภูธรจังหวัดหนองบัว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้ <table border="0"><tr><td>องค์ประกอบ</td><td></td></tr><tr><td>๑. ผู้กำกับการ</td><td>ประธานกรรมการ</td></tr><tr><td>๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๓. รองผู้กำกับการสืบสวน</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๔. รองผู้กำกับการสอบสวน</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๖. สารวัตรป้องกันปราบปรามอาชญากรรมทางบก/ทางน้ำชนชั้นพิเศษ</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๗. สารวัตรสอบสวน</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๘. สารวัตรคดีสวน</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๙. สารวัตรจราจร</td><td>กรรมการและเลขานุการ</td></tr></table>	องค์ประกอบ		๑. ผู้กำกับการ	ประธานกรรมการ	๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม	กรรมการ	๓. รองผู้กำกับการสืบสวน	กรรมการ	๔. รองผู้กำกับการสอบสวน	กรรมการ	๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม	กรรมการ	๖. สารวัตรป้องกันปราบปรามอาชญากรรมทางบก/ทางน้ำชนชั้นพิเศษ	กรรมการ	๗. สารวัตรสอบสวน	กรรมการ	๘. สารวัตรคดีสวน	กรรมการ	๙. สารวัตรจราจร	กรรมการและเลขานุการ	<table border="0"><tr><td>๑๑. รองตำรวจโท ธงชัย</td><td>เมธีสมมาตร</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>รองสารวัตรสอบสวน/ป้องกันปราบปราม</td><td>สถานีตำรวจภูธรหนองบัว</td><td></td></tr><tr><td>๑๒. สิบตำรวจเอก เทวดี</td><td>นาคบุตร</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>ผู้บังคับหมู่ตำรวจที่ปรึกษา</td><td>สถานีตำรวจภูธรหนองบัว</td><td></td></tr><tr><td>๑๓. สิบตำรวจโท สันติชัย</td><td>วิเศษวิสัย</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>ผู้บังคับหมู่ตำรวจที่ปรึกษา</td><td>สถานีตำรวจภูธรหนองบัว</td><td></td></tr><tr><td>๑๔. สิบตำรวจโท อรรถสิทธิ์</td><td>วัฒนศิริ</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>ผู้บังคับหมู่ตำรวจที่ปรึกษา</td><td>สถานีตำรวจภูธรหนองบัว</td><td></td></tr><tr><td>๑๕. สิบตำรวจเอก จิรายุ</td><td>สาครศรี</td><td>ผู้ช่วยเลขานุการ/Assist</td></tr><tr><td>ผู้บังคับหมู่ตำรวจที่ปรึกษา</td><td>สถานีตำรวจภูธรหนองบัว</td><td></td></tr></table> โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้ ๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด ๒. กำกับ ติดตาม ปรึกษา ให้ความช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของคณะกรรมการฯ ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนามาจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว ๔. พิจารณาสอบคัดเลือกหน่วยงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรหนองบัว มอบหมาย ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว มีความสมบูรณ์ตั้งแต่บัดนี้ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอันสิ้นสุด สั่งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ณ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ พันตำรวจเอก  (เจ้าพนักงานสอบสวน) ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหนองบัว	๑๑. รองตำรวจโท ธงชัย	เมธีสมมาตร	กรรมการ	รองสารวัตรสอบสวน/ป้องกันปราบปราม	สถานีตำรวจภูธรหนองบัว		๑๒. สิบตำรวจเอก เทวดี	นาคบุตร	กรรมการ	ผู้บังคับหมู่ตำรวจที่ปรึกษา	สถานีตำรวจภูธรหนองบัว		๑๓. สิบตำรวจโท สันติชัย	วิเศษวิสัย	กรรมการ	ผู้บังคับหมู่ตำรวจที่ปรึกษา	สถานีตำรวจภูธรหนองบัว		๑๔. สิบตำรวจโท อรรถสิทธิ์	วัฒนศิริ	กรรมการ	ผู้บังคับหมู่ตำรวจที่ปรึกษา	สถานีตำรวจภูธรหนองบัว		๑๕. สิบตำรวจเอก จิรายุ	สาครศรี	ผู้ช่วยเลขานุการ/Assist	ผู้บังคับหมู่ตำรวจที่ปรึกษา	สถานีตำรวจภูธรหนองบัว	
องค์ประกอบ																																																			
๑. ผู้กำกับการ	ประธานกรรมการ																																																		
๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม	กรรมการ																																																		
๓. รองผู้กำกับการสืบสวน	กรรมการ																																																		
๔. รองผู้กำกับการสอบสวน	กรรมการ																																																		
๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม	กรรมการ																																																		
๖. สารวัตรป้องกันปราบปรามอาชญากรรมทางบก/ทางน้ำชนชั้นพิเศษ	กรรมการ																																																		
๗. สารวัตรสอบสวน	กรรมการ																																																		
๘. สารวัตรคดีสวน	กรรมการ																																																		
๙. สารวัตรจราจร	กรรมการและเลขานุการ																																																		
๑๑. รองตำรวจโท ธงชัย	เมธีสมมาตร	กรรมการ																																																	
รองสารวัตรสอบสวน/ป้องกันปราบปราม	สถานีตำรวจภูธรหนองบัว																																																		
๑๒. สิบตำรวจเอก เทวดี	นาคบุตร	กรรมการ																																																	
ผู้บังคับหมู่ตำรวจที่ปรึกษา	สถานีตำรวจภูธรหนองบัว																																																		
๑๓. สิบตำรวจโท สันติชัย	วิเศษวิสัย	กรรมการ																																																	
ผู้บังคับหมู่ตำรวจที่ปรึกษา	สถานีตำรวจภูธรหนองบัว																																																		
๑๔. สิบตำรวจโท อรรถสิทธิ์	วัฒนศิริ	กรรมการ																																																	
ผู้บังคับหมู่ตำรวจที่ปรึกษา	สถานีตำรวจภูธรหนองบัว																																																		
๑๕. สิบตำรวจเอก จิรายุ	สาครศรี	ผู้ช่วยเลขานุการ/Assist																																																	
ผู้บังคับหมู่ตำรวจที่ปรึกษา	สถานีตำรวจภูธรหนองบัว																																																		

๒.๑ หัวหน้าสถานีกำกับติดตามการประเมินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตาม
โครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน



เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ สถานีตำรวจนครหลวงบัว ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ
ผกก.สภ.หนองบัว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบตรวจการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน การจัดทำเว็บไซต์ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน การ
จัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่
ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความ
โปร่งใสในหน่วยงาน ๒ ด้าน ได้แก่

๓.๑ การพัฒนาระดับการให้บริการประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่
ผู้รับบริการที่มายังสถานีตำรวจ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ มีการ
ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน

๓.๒ การประชาสัมพันธ์ สื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานี
ตำรวจให้แก่ผู้มารับบริการได้รับทราบ อันเป็นการยกระดับภาพลักษณ์ของหน่วยงาน

๔. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง
และพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๕.กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๖.มีการนำแนวทางหรือมาตรการที่วิเคราะห์ในแต่ละประเด็นไปแปลงเป็นการปฏิบัติในทุกสายงานให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้มีหลักการป้องกันการทุจริต ปรับทัศนคติพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการต่อต้านการทุจริตในทุกสายงาน

๗.เสริมสร้างภาพลักษณ์ในเชิงบวกให้สังคมประชาชนได้รับทราบการให้บริการในทุกมิติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ โดยเน้นการให้บริการด้วยหลักคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ความสุจริตโดยรวมของสถานีตำรวจ

ข้อมูลรอบการประเมิน

สำหรับกรอบการประเมินนั้น ได้มีการชี้แจงให้คณะทำงานทราบตามเอกสารประกอบการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อกำหนดกรอบในการเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินในทุกมิติทั้งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) , แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เกิดความพร้อมสูงสุด พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ เพื่อนำไปสู่การแปลงไปเป็นกิจกรรมต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งยกระดับการพัฒนาระบบราชการและให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะ ประกอบด้วย คะแนนและระดับผลการประเมิน ตัวชี้วัด ปรากฏตามข้อมูลดังนี้

3) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00-100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00-100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00-100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00-84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00-69.99	ไม่มีเงื่อนไข

ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	11 – 17
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	18 – 19
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	110 – 112
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	113
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	114 – 115
ตัวชี้วัด	จำนวนข้อ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัด 6 ความสุจริตในการดำเนินงาน	E1 - E3
ตัวชี้วัด 7 ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	E4 - E7
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัด 8 การเปิดเผยข้อมูล	01 - 013
ตัวชี้วัด 9 การป้องกันการทุจริต	014 – 018

๒.๒ คณะทำงานมีการศึกษา และวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุง พัฒนาโดยเร่งด่วน และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรหนองบัว ได้ดำเนินการศึกษา และวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้



เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว พร้อมด้วยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและปรับปรุง พัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละสายงาน เปรียบเทียบจากการประเมินในปีงบประมาณที่ผ่านมา จากการวิเคราะห์กรอบประเมิน พบว่า

๑.สร้างให้ข้าราชการตำรวจทุกนายตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสในการทำงานทุกขั้นตอน ดำรงตนในความยุติธรรม พร้อมให้บริการแก่ประชาชนด้วย Service Mind และสามารถตรวจสอบได้

๒. นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

๓.ปรับปรุงสภาพการทำงานทั้งทางกายภาพและบรรยากาศการให้บริการให้เกิดความประทับใจแก่ผู้รับบริการ

๔.ทุกสายงานดูแล เก็บรักษา และใช้งานทรัพย์สินของทางราชการและของกลางตามระเบียบ

๕. มุ่งปรับทัศนคติการทำงานของข้าราชการตำรวจให้มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่มีการทุจริตต่อหน้าที่ราชการในทุกสายงาน

๖. ให้คณะทำงานพิจารณากำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละด้าน ของแต่ละฝ่ายเพื่อเตรียมรองรับ การประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๗. พัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีเพื่อรองรับการการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางสาธารณะ ได้อย่างถูกต้องตามกรอบการประเมิน และเพิ่มช่องทางการสื่อสารของประชาชน อำนวยความสะดวกในการติดต่อ ราชการ

๘. ให้ทุกฝ่ายถอดบทเรียนการประเมินให้ข้าราชการตำรวจทุกคนได้ทราบถึงบทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติที่ผ่านมา เพื่อนำมาพัฒนา ปรับปรุง และแก้ไขให้ดีขึ้น พร้อมทั้งสื่อสารให้แก่ประชาชน ได้รับทราบแนวทางการพัฒนาและการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงการให้บริการด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง

๒.๓ เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ได้ดำเนินการศึกษา และวิเคราะห์เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีรายละเอียดดังนี้



สถานีตำรวจภูธรหนองบัว ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดย เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ มี พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว เป็นประธานในการประชุม สำหรับประเด็นการเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะนั้น มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษา และวิเคราะห์เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ การเพิ่มช่องทางในการร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส รวมทั้งมีการพัฒนาระบบงาน การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ สร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยจะมีการนำเสนอ ๓ ด้าน ได้แก่

- ๑) มีการกำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน ในแต่ละสายงานและมีผู้กำกับดูแลการปฏิบัติ
- ๒) จัดทำพัฒนาเว็บไซต์สถานีตำรวจให้สามารถรองรับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะในการตรวจประเมินและให้มีการปรับปรุงข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน
- ๓) ให้มีการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่กำหนดไว้

๒.๔ การนำกรอบการดำเนินการและปรับปรุงพัฒนาระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในแต่ละสายงานมาปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม รวมถึงประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนาโดยเร่งด่วน



เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว ได้มีการประชุมหัวหน้างานทุกสายงาน ทั้ง ๕ สายงาน เพื่อเป็นการกำหนดกรอบการประเมินตามโครงการฯ และแปลงนโยบายดังกล่าวมาสู่การปฏิบัติเป็นการกำหนดมาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรมในที่สุด รวมถึงประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนาโดยเร่งด่วน เพื่อนำมาปรับปรุงในประเด็นการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของสถานีตำรวจ มีรายละเอียดตามตัวชี้วัดดังต่อไปนี้

ปฏิทินกิจกรรม การปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

๑. วิธีการดำเนินการ

๑.๑ การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

๑.๒ มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ปฏิบัติตามคู่มือปฏิบัติงาน

๑.๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน

๑.๔ มีการกำชับห้ามมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ผู้รับผิดชอบ

๓.๑ หัวหน้างานทุกสายงานจัดทำข้อมูล เสนอหัวหน้าสถานีตำรวจพิจารณาอนุมัติสั่งการ

๓.๒ งานอำนวยการรวบรวมรายงานและสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำประกาศหรือคำสั่งของสถานีตำรวจที่เกี่ยวข้องในแต่ละหัวข้อ

๓.๓ หัวหน้าสถานีตำรวจควบคุม กำกับ ประเมิน และ ติดตามผลการดำเนินการในภาพรวมของแต่ละสายงาน

๔. การติดตามและประเมินผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

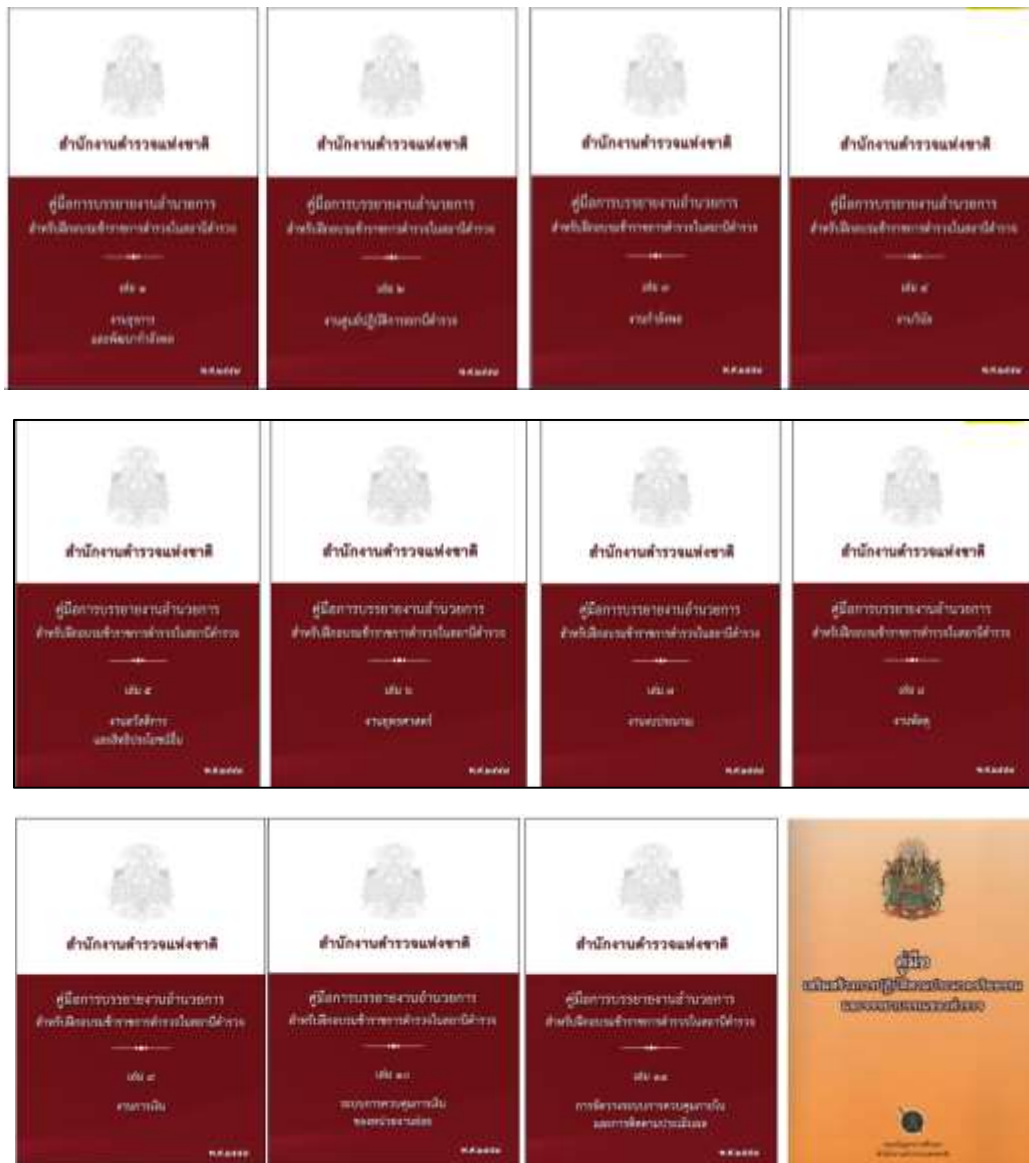
การนำรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ในการนี้จะได้มีการนำเสนอผลการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนให้เกิดเป็นรูปธรรมจำแนกได้ดังต่อไปนี้

๑. การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

มีการนำคู่มือปฏิบัติงานของแต่ละสายงานที่ทางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำขึ้นมาเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ Website ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้เข้าถึงข้อมูลและนำไปศึกษาพัฒนาปรับปรุงให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้องและโปร่งใสในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนในพื้นที่ ปรากฏดังนี้

๑.๑ งานอำนวยการ



๑.๒. งานป้องกันปราบปราม



๑.๓.งานจราจร



๑.๔.งานสอบสวน



๒. มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามคู่มือปฏิบัติงาน

๒.๑ งานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว ได้มอบหมายให้ พ.ต.ต.เกรียงศักดิ์ พึ่งสลด สว.อก.สภ.หนองบัว ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายอำนวยการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในด้านต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน เน้นมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติงาน และกำชับดังนี้

๑. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว

๒. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

๓. ห้ามมิให้มีพฤติกรรมการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต

๔.ปลูกฝังให้มีการประพฤติตนที่ดี ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.หนองบัว ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.สุทัศน์ บัวทิม รอง ผกก.ป.สภ.หนองบัว พร้อมด้วย พ.ต.ท.ณรงค์เดช ผิวฉ่ำ สวป.สภ.หนองบัว ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายป้องกันปราบปราม เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการฝึกยุทธวิธีตำรวจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าระงับเหตุ และเพิ่มความปลอดภัยให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เผชิญเหตุ บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกการทุจริตจากการปฏิบัติงาน เพิ่มทัศนคติด้านการงานเชิงบวก อำนวยความสะดวกการให้บริการแก่ประชาชน เน้นมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติงาน และกำชับดังนี้

๑. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว

๒. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

๓. ห้ามมิให้มีพฤติกรรมการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต

๔.ปลูกฝังให้มีการประพฤติตนที่ดี ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น

๕.มุ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒.๓ งานจราจร



เมื่อวันที่ ๑๒ พ.ค.๖๙ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.หนองบัว ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ณรงค์เดช ผิวฉ่ำ สวป.สภ.หนองบัว ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายจราจร เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายจราจรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการและกำชับดังนี้

๑. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว

๒. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

๓. ห้ามมิให้มีพฤติกรรมกระทำความผิดรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต

๔. หลีกเลี่ยงให้มีการประพฤติตนที่ดี ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น

๒.๔ งานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.หนองบัว ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.วิชัย นิลสิงห์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หนองบัว ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสอบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อส่งเสริมงานบริการ ณ จุดบริการแบบเบ็ดเสร็จ One Stop Service ของสถานีตำรวจ เน้นมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติงาน กำชับพนักงานสอบสวนเกี่ยวกับการรับแจ้งความร้องทุกข์ ปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม สอบสวนดำเนินคดีด้วยความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายและก้าข้อดังนี้

๑. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว

๒. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

๓. ห้ามมิให้มีพฤติกรรมการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต

๔.ปลูกฝังให้มีการประพฤติตนที่ดี ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น

๕. การปฏิบัติหน้าที่ต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

๖. มิให้มีพฤติกรรมในการไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ

๗. ให้มีการนำแนวทางการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม

๘. กระบวนการสืบสวน สอบสวน ดำเนินคดี ต้องมีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมาย ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๕ งานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๖๙ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสวรรค์ ผกก.สภ.หนองบัว พร้อมด้วย พ.ต.ท.นิพัฒน์ แท่งทอง รอง ผกก.สส.สภ.หนองบัว พ.ต.ต.เสนาะ อ่วมดี สว.สส.สภ.หนองบัว ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายสืบสวนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิดการป้องกันอาชญากรรมเชิงรุกในหน่วยงานของฝ่ายสืบสวนให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เน้นมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติงาน กำชับการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายและกำชับดังนี้

๑. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว

๒. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

๓. ห้ามมิให้มีพฤติกรรมการเรียกรับสินบน ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต

๔. ปลุกฝังให้มีการประพฤติตนที่ดี ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น

๕.การปฏิบัติหน้าที่ต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ให้มีการนำแนวทางการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม

๘. กระบวนการสืบสวน ดำเนินคดี ต้องมีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมาย ปราศจาก
ผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน



เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณค์ ผกก.สภ.หนองบัว พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย โดยได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณค์ ผกก.สภ.หนองบัว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑) อบรมให้ความรู้เสริมสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจตระหนักถึงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ทุกฝ่ายนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๒) ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

๔) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๕) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วน เสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

ปฏิทินกิจกรรม การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง(ตัวชี้วัดที่ ๒)

๑. วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิก-จ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

-ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. สารวัตรอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำทุกไตรมาส (๓ เดือน)

การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในหน่วยงานของตน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ ดังต่อไปนี้

ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำพวมนิติทางอาญา สถานีตำรวจภูธรหนองบัว								
รายการ	ไตรมาสที่ 1 (ม.ค.-มี.ค.๖๖)		ไตรมาสที่ 2 (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)		ไตรมาสที่ 3 (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		ไตรมาสที่ 4 (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	
	พิจารณา	เบิกจ่าย	พิจารณา	เบิกจ่าย	พิจารณา	เบิกจ่าย	พิจารณา	เบิกจ่าย
	งบจัดการเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน	270,000	270,000	270,000	-	ไม่ได้มีการพิจารณา	-	ไม่ได้มีการพิจารณา
	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมเงิน	270,000	270,000	270,000	-	-	-	-	-
รวมจำนวนคดีที่รับเงินกองทุนฯ	17 คดี		-		-		-	

ข้อมูล ณ วันที่ 12 เมษายน 2567

ตรวจและกำกับ

 พ.ศ.๖
 (นางสาว สุจิตต์วราณี)
 นายก.สบ.หนองบัว

ติดต่อ 157

[illegible]

ภาพแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานitäรรวจูธรหนองบัว
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ไตรมาส 1 และ 2 (1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569)

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไตรมาส 1-2 (3 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569) ของ สถานีตำรวจนครหลวงบัว

ปีงบประมาณ 2569

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งที่มาของเงิน	งบประมาณปี	งบประมาณปี	งบประมาณปี	งบประมาณปี	งบประมาณปี	งบประมาณปี
			ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2569
งบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ.2569								
โครงการ : สถานีตำรวจนครหลวงบัว								
โครงการ/กิจกรรม : สถานีตำรวจนครหลวงบัว								
1	ค่าเช่า	เงินไม่เอาคืน	854,000.00	317,000.00	317,000.00	0.00	100.00	ไม่มีข้อมูลเบื้องต้น
2	ค่าเช่า	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-
3	ค่าเช่า	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-
4	ค่าเช่า	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-
5	ค่าเช่า	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-
6	ค่าเช่า	เงินไม่เอาคืน	17,000.00	18,000.00	18,000.00	0.00	100.00	ไม่มีข้อมูลเบื้องต้น
7	ค่าเช่า	เงินไม่เอาคืน	11,000.00	8,400.00	8,400.00	0.00	100.00	ไม่มีข้อมูลเบื้องต้น
8	ค่าเช่า	เงินไม่เอาคืน	18,000.00	14,100.00	14,100.00	0.00	100.00	ไม่มีข้อมูลเบื้องต้น
9	ค่าเช่า	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-
10	ค่าเช่า	เงินไม่เอาคืน	1,000.00	1,000.00	1,000.00	0.00	100.00	ไม่มีข้อมูลเบื้องต้น
11	ค่าเช่า	เงินไม่เอาคืน	858,000.00	318,000.00	318,000.00	0.00	100.00	ไม่มีข้อมูลเบื้องต้น
12	ค่าเช่า	เงินไม่เอาคืน	122,000.00	60,000.00	60,000.00	0.00	100.00	ไม่มีข้อมูลเบื้องต้น
13	ค่าเช่า	เงินไม่เอาคืน	1,000.00	1,000.00	1,000.00	0.00	100.00	ไม่มีข้อมูลเบื้องต้น
14	ค่าเช่า	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-
15	ค่าเช่า	เงินไม่เอาคืน	1,000,000.00	813,000.00	813,000.00	0.00	100.00	ไม่มีข้อมูลเบื้องต้น
16	ค่าเช่า	เงินไม่เอาคืน	18,000.00	18,000.00	18,000.00	0.00	100.00	ไม่มีข้อมูลเบื้องต้น
17	ค่าเช่า	เงินไม่เอาคืน	1,000,000.00	813,000.00	813,000.00	0.00	100.00	ไม่มีข้อมูลเบื้องต้น
โครงการ : สถานีตำรวจนครหลวงบัว								
โครงการ/กิจกรรม : สถานีตำรวจนครหลวงบัว								
โครงการ/กิจกรรม : สถานีตำรวจนครหลวงบัว								
18	ค่าเช่า	เงินไม่เอาคืน	11,000.00	18,000.00	18,000.00	0.00	100.00	ไม่มีข้อมูลเบื้องต้น
19	ค่าเช่า	เงินไม่เอาคืน	18,000.00	13,200.00	13,200.00	0.00	100.00	ไม่มีข้อมูลเบื้องต้น
20	ค่าเช่า	เงินไม่เอาคืน	11,000.00	18,000.00	18,000.00	0.00	100.00	ไม่มีข้อมูลเบื้องต้น
โครงการ : สถานีตำรวจนครหลวงบัว								
21	ค่าเช่า	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-
22	ค่าเช่า	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-
23	ค่าเช่า	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-
24	ค่าเช่า	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-
25	ค่าเช่า	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-
โครงการ : สถานีตำรวจนครหลวงบัว								
26	ค่าเช่า	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-
27	ค่าเช่า	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-
28	ค่าเช่า	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-
29	ค่าเช่า	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-

นาย...
นาย...
นาย...

นาย...
นาย...
นาย...

ภาพแสดงรายงานการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจนครหลวงบัว
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน ตุลาคม 2568

แบบข้อมูลโครงการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ตุลาคม 2568 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถานตำรวจภูธรหนองบัว

ลำดับ ที่	งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง	วงเงินที่ซื้อ หรือจ้าง	ราคากลาง	วิธีซื้อหรือจ้าง	รายชื่อผู้เสนอ ราคา	ราคาที่เสนอ	ผู้ที่ได้รับการ คัดเลือก	ราคาที่ตกลง ซื้อหรือ จ้าง	เหตุผลที่คัดเลือก โดยสรุป	เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อ หรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของ สัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง)
1	จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง	141,000	141,000	เฉพาะเจาะจง	หจก. แสงสุวรรณ ปิโตรเลียม	141,000	หจก. แสงสุวรรณ ปิโตรเลียม	141,000	พิจารณาจากผู้จำหน่ายน้ำมัน เชื้อเพลิงในพื้นที่	เลขที่ 1/2569 ลงวันที่ 1 ต.ค. 68
2	จ้างเหมาทำความสะอาด อาคารที่ทำการ	10,000	10,000	เฉพาะเจาะจง	นายโกศล บุญอินทร์	10,000	นายโกศล บุญอินทร์	10,000	พิจารณาจากผู้ประกอบอาชีพ ในพื้นที่	ใบสั่งจ้าง เลขที่ 1/2569 ลงวันที่ 15 ต.ค. 68

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ต.

(เกรียงศักดิ์ พึ่งสุด)
สว.อ.สภ.หนองบัว

รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน พฤศจิกายน 2568

แบบข้อมูลโครงการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน พฤศจิกายน 2568 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถานตำรวจภูธรหนองบัว

ลำดับ ที่	งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง	วงเงินที่ซื้อ หรือจ้าง	ราคากลาง	วิธีซื้อหรือจ้าง	รายชื่อผู้เสนอ ราคา	ราคาที่เสนอ	ผู้ที่ได้รับการ คัดเลือก	ราคาที่ตกลง ซื้อหรือ จ้าง	เหตุผลที่คัดเลือก โดยสรุป	เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อ หรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของ สัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง)
1	จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง	145,000	145,000	เฉพาะเจาะจง	หจก. แสงสุวรรณ ปิโตรเลียม	145,000	หจก. แสงสุวรรณ ปิโตรเลียม	145,000	พิจารณาจากผู้จำหน่ายน้ำมัน เชื้อเพลิงในพื้นที่	เลขที่ 3/2569 ลงวันที่ 1 พ.ย. 68
2	จ้างเหมาทำความสะอาด อาคารที่ทำการ	10,000	10,000	เฉพาะเจาะจง	นายโกศล บุญอินทร์	10,000	นายโกศล บุญอินทร์	10,000	พิจารณาจากผู้ประกอบอาชีพ ในพื้นที่	ใบสั่งจ้าง เลขที่ 1/2569 ลงวันที่ 15 ต.ค. 68

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ต.

(เกรียงศักดิ์ พึ่งสุด)
สว.อ.สภ.หนองบัว

รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน ธันวาคม 2568

แบบข้อมูลโครงการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ธันวาคม 2568 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถานีตำรวจภูธรหนองบัว

ลำดับ ที่	งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง	วงเงินที่ซื้อ หรือจ้าง	ราคากลาง	วิธีซื้อหรือจ้าง	รายชื่อผู้เสนอ ราคา	ราคาที่เสนอ	ผู้ที่ได้รับการ คัดเลือก	ราคาที่ตกลง ซื้อหรือ จ้าง	เหตุผลที่คัดเลือก โดยสรุป	เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อ หรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของ สัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง)
1	จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง	153,000	153,000	เฉพาะเจาะจง	หจก. แสงสุวรรณ ปิโตรเลียม	153,000	หจก. แสงสุวรรณ ปิโตรเลียม	153,000	พิจารณาจาก ผู้จำหน่ายน้ำมัน เชื้อเพลิงในพื้นที่	5/2569 ลงวันที่ 1 ธ.ค. 68
2	จ้างเหมาทำความสะอาด สภากลางอาคารที่ทำการ	10,000	10,000	เฉพาะเจาะจง	นายโกศล บุญอินทร์	10,000	นายโกศล บุญอินทร์	10,000	พิจารณาจาก ผู้ประกอบการอาชีพใน พื้นที่	ใบสั่งจ้าง เลขที่ 1/2569 ลงวันที่ 15 ธ.ค. 68

ตรวจแล้วถูกต้อง
พ.ต.ต. 
(นายปรังค์ศักดิ์ ทุ่งตลอด)
สว.อ.ก.ส.ท.หนองบัว

รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน มกราคม 2569

แบบข้อมูลโครงการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน มกราคม 2569 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถานีตำรวจภูธรหนองบัว

ลำดับ ที่	งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง	วงเงินที่ซื้อ หรือจ้าง	ราคากลาง	วิธีซื้อหรือจ้าง	รายชื่อผู้เสนอ ราคา	ราคาที่เสนอ	ผู้ที่ได้รับการ คัดเลือก	ราคาที่ตกลง ซื้อหรือ จ้าง	เหตุผลที่คัดเลือก โดยสรุป	เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อ หรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของ สัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง)
1	จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง	151,200	151,200	เฉพาะเจาะจง	หจก. แสงสุวรรณ ปิโตรเลียม	151,200	หจก. แสงสุวรรณ ปิโตรเลียม	151,200	พิจารณาจาก ผู้จำหน่ายน้ำมัน เชื้อเพลิงในพื้นที่	เลขที่ 9/2569 ลงวันที่ 1 ม.ค. 69
2	จ้างเหมาทำความสะอาด สภากลางอาคารที่ทำการ	10,000	10,000	เฉพาะเจาะจง	นายโกศล บุญอินทร์	10,000	นายโกศล บุญอินทร์	10,000	พิจารณาจาก ผู้ประกอบการอาชีพใน พื้นที่	ใบสั่งจ้าง เลขที่ 1/2569 ลงวันที่ 15 ธ.ค. 68

ตรวจแล้วถูกต้อง
พ.ต.ต. 
(นายปรังค์ศักดิ์ ทุ่งตลอด)
สว.อ.ก.ส.ท.หนองบัว

รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน กุมภาพันธ์ 2569

แบบข้อมูลโครงการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน กุมภาพันธ์ 2569 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถานีตำรวจภูธรหนองบัว

ลำดับ ที่	งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง	วงเงินที่ซื้อ หรือจ้าง	ราคากลาง	วิธีซื้อหรือจ้าง	รายชื่อผู้เสนอ ราคา	ราคาที่เสนอ	ผู้ที่ได้รับการ คัดเลือก	ราคาที่ตกลงซื้อหรือ จ้าง	เหตุผลที่คัดเลือก โดยสรุป	เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อ หรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของ สัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง)
1	จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง	108,100	108,100	เฉพาะเจาะจง	พจก. แสงสุวรรณ ปิโตรเลียม	108,100	พจก. แสงสุวรรณ ปิโตรเลียม	108,100	พิจารณาจากผู้จำหน่ายน้ำมัน เชื้อเพลิงในพื้นที่	เลขที่ 15/2569 ลงวันที่ 1 ก.พ. 69
2	จ้างเหมาทำความสะอาด สภากลางอาคารที่ทำการ	10,000	10,000	เฉพาะเจาะจง	นายโกศล บุญอินทร์	10,000	นายโกศล บุญอินทร์	10,000	พิจารณาจากผู้ประกอบอาชีพ ในพื้นที่	ใบสั่งจ้าง เลขที่ 1/2569 ลงวันที่ 15 ต.ค. 68
3	จัดซื้อวัสดุแบบพิมพ์	11,663	11,663	เฉพาะเจาะจง	โรงพิมพ์ตำรวจ	11,663	โรงพิมพ์ตำรวจ	11,663	พิจารณาจากผู้ประกอบการ	ใบสั่งซื้อ เลขที่ 2/2569 ลงวันที่ 12 ก.พ. 69

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ต.

(เกรียงศักดิ์ ช่างสุคนธ์)
สว.อ.ภ.ท.หนองบัว

ติดต่อเรา

รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน มีนาคม 2569

แบบข้อมูลโครงการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน มีนาคม 2569 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถานีตำรวจภูธรหนองบัว

ลำดับ ที่	งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง	วงเงินที่ซื้อ หรือจ้าง	ราคากลาง	วิธีซื้อหรือจ้าง	รายชื่อผู้เสนอ ราคา	ราคาที่เสนอ	ผู้ที่ได้รับการ คัดเลือก	ราคาที่ตกลงซื้อหรือ จ้าง	เหตุผลที่คัดเลือก โดยสรุป	เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อ หรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของ สัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง)
1	จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง	108,000	108,000	เฉพาะเจาะจง	พจก. แสงสุวรรณ ปิโตรเลียม	108,000	พจก. แสงสุวรรณ ปิโตรเลียม	108,000	พิจารณาจากผู้จำหน่ายน้ำมัน เชื้อเพลิงในพื้นที่	เลขที่ 19/2569 ลงวันที่ 1 มี.ค. 69
2	จ้างเหมาทำความสะอาด สภากลางอาคารที่ทำการ	10,000	10,000	เฉพาะเจาะจง	นายโกศล บุญอินทร์	10,000	นายโกศล บุญอินทร์	10,000	พิจารณาจากผู้ประกอบอาชีพใน พื้นที่	ใบสั่งจ้าง เลขที่ 1/2569 ลงวันที่ 15 ต.ค. 68
3	จัดซื้อวัสดุสำนักงาน ปฏิรูประบบงาน ป้องกัน	18,837	18,837	เฉพาะเจาะจง	ร้านครุฑหาย้อย	18,837	ร้านครุฑหาย้อย	18,837	พิจารณาจากผู้ประกอบการ ในพื้นที่	ใบสั่งซื้อ เลขที่ 3/2569 ลงวันที่ 10 มี.ค. 69
4	จัดซื้อวัสดุสำนักงาน ปฏิรูประบบงาน สอบสวน	21,400	21,400	เฉพาะเจาะจง	ร้านครุฑหาย้อย	21,400	ร้านครุฑหาย้อย	21,400	พิจารณาจากผู้ประกอบการ ในพื้นที่	ใบสั่งซื้อ เลขที่ 4/2569 ลงวันที่ 10 มี.ค. 69

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ต.

(เกรียงศักดิ์ ช่างสุคนธ์)
สว.อ.ภ.ท.หนองบัว

ภาพแสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างจําแนกรายเดือนตั้งแต่เดือนตุลาคม ๖๘ – มีนาคม ๖๙

ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๙



เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว มอบหมายให้ พ.ต.ต.เกรียงศักดิ์ พึ่งสลด สว.อก.สภ.หนองบัว ได้ประชุมกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอํานวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง พร้อมเน้นย้ำดังนี้

๑. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๒. มีการอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ
๓. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ
๔. การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
๕. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่างสม่ำเสมอ
๖. เน้นย้ำกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง ความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๗. ห้ามมิให้มีการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดอาญาฯลฯ



เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว และ พ.ต.ต.เกรียงศักดิ์ พึ่งสลด สว.อก.สภ.หนองบัว ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารของสถานีตำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ พร้อมทั้งได้มีการชี้แจงการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง ค่าใช้จ่ายกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา เป็นต้น พร้อมนี้ได้กำชับให้แนบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบอย่างเคร่งครัดและอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ

ปฏิทินกิจกรรม การใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

๑. วิธีการดำเนินการ

- วางกรอบนโยบาย การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เช่น การพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการต่าง ๆ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- การมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.
๒. หัวหน้าสายงานทุกสายงาน

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การใช้อำนาจเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานีของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ การมอบอำนาจการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติการทำงานอย่างไม่เป็นธรรม มีรายละเอียดดังนี้



แนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของข้าราชการตำรวจ
หนังสือ ตร./ว๖๖ ลง ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗

แนวทางในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
หนังสือ ตร./ว๔๕๓๑ ลง ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



กฎ ก.ตร.ว่าด้วยข้อกำหนดหลักเกณฑ์และ
วิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
พ.ศ.๒๕๖๖

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพลตาม
ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี



กฏ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ
พ.ศ.2567



พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2565



เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๔ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.หนองบัว ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.หนองบัวในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมินในแต่ละสายงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม



เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว พร้อมด้วยผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมและชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้ทราบ และกำชับการมอบหมายหน้าที่อย่างเป็นธรรม มิให้มีการใช้อำนาจหรือตำแหน่งในการแสวงหาประโยชน์ รวมถึงแนวทางการบริหารและพัฒนากำลังพลให้สอดคล้องกับแนวทางทางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พร้อมกำกับดังนี้

๑. ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชาการทุกระดับชั้นใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยเด็ดขาด

๒. ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม

๓. ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนอย่างไม่เป็นธรรม

ปฏิทินกิจกรรม การใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

๑. วิธีการดำเนินการ

- มีแนวทางการเก็บรักษา ตรวจสอบทรัพย์สินราชการและของบริจาค รถยนต์ จักรยานยนต์ ยุทโธปกรณ์ เป็นต้น
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. หัวหน้างานอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและ พัสดุ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

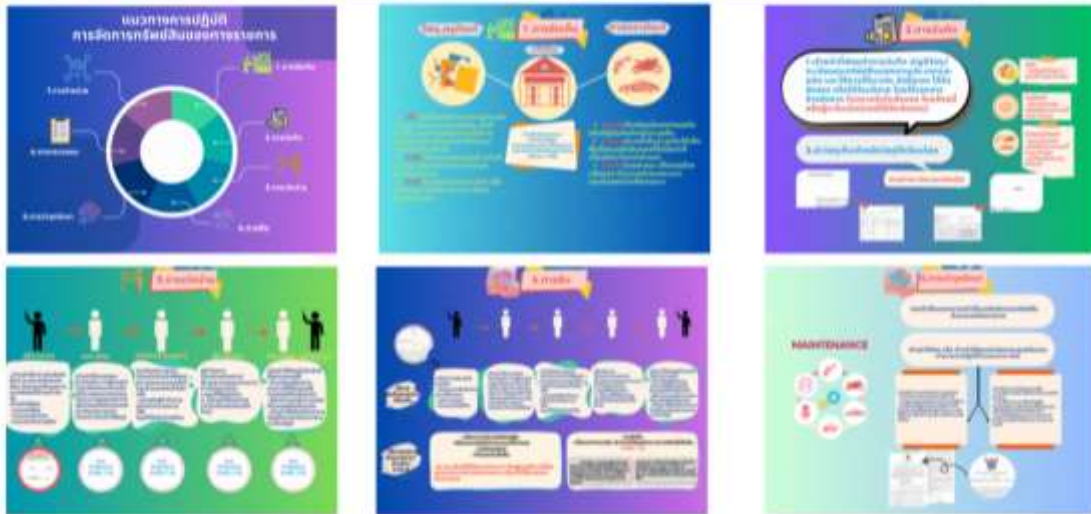
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในประเด็นเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ดังนี้

๑.การจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค

๑. มีแนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินทางราชการและของบริจาค
๒. แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจสอบ โดยเฉพาะที่เสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ
- ๓.ข้อสั่งการเรื่องการจัดการอาชญากรรมของทางราชการ

1.แนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาค

1. แนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ

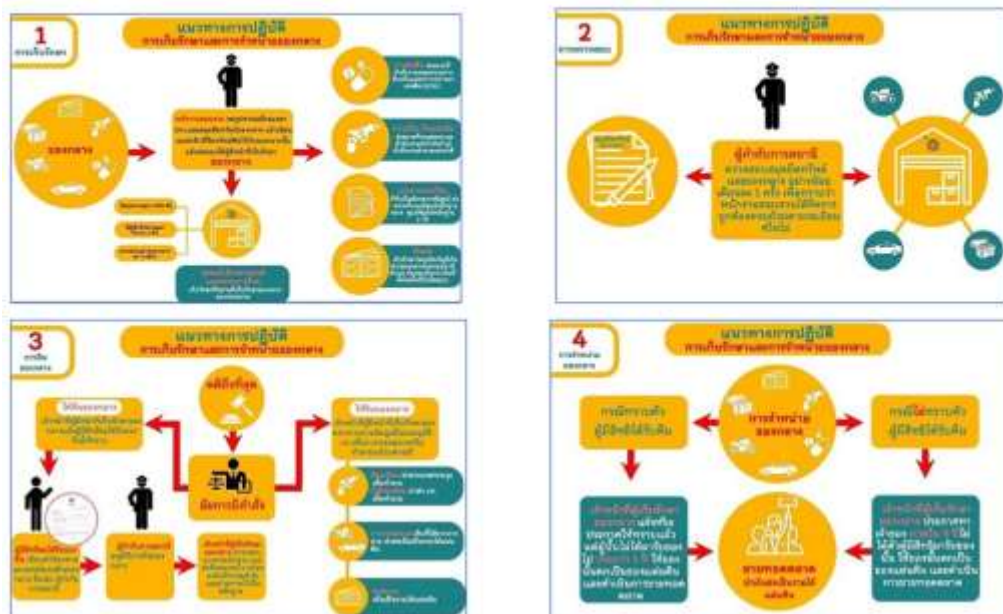


๒.แนวทางการบริหารจัดการของกลาง

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการจัดเก็บของกลาง พร้อมหนังสือคำสั่ง ระเบียบ ตร ว่าด้วยการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลาง พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลางให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างถูกต้อง

2.แนวทางการจัดการเก็บรักษาของกลาง

2. แนวทางการปฏิบัติการจัดการของกลาง



๓.แนวทางการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ

ได้มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ เพื่อ เป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำกับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมมีการเผยแพร่ในรูปแบบ Infographic เพื่อให้เกิดความเข้าใจง่ายในกระบวนการของทั้งส่วนทรัพย์สินของทางราชการ และของกลาง



วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว และ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.หนองบัว เข้าร่วมประชุม โดยมี พ.ต.ต.เกรียงศักดิ์ พึ่งสลด สว.อก.สภ.หนองบัว ได้ชี้แจงแนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาด รวมถึงอาวุธยุทโธภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องของสถานีตำรวจ แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจนับ มีการตรวจสอบตรวจนับและเอกสารการเบิกจ่ายยืมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อาทิ อาวุธปืนยุทโธภัณฑ์ รถยนต์ทางราชการ รถจักรยานยนต์ทางราชการ ทรัพย์สินทางราชการอื่น เป็นต้น โดยกำชับดังนี้

๑. ห้ามนำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงิน หรือสิ่งของบริจาด ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือพวกพ้อง เช่น การใช้รถยนต์ราชการไปใช้ส่วนตัว การใช้น้ำมัน อะไหล่ น้ำมันเครื่อง ยางรถยนต์ หมึกพิมพ์ ของกลางต่าง ๆ ไปใช้ส่วนตัว เป็นต้น

๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดี เพื่อป้องกันการไม่นำเงินหรือทรัพย์สินของกลางเข้าสู่ระบบ

๓. อบรมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงระบบการจ่ายยืม และตรวจสอบติดตามทรัพย์สินของทางราชการที่มีการนำไปใช้งาน



เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.หนองบัว ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.วิชัย นิลสิงห์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หนองบัว ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการเก็บรักษาของกลาง กำชับการเก็บรักษาของกลางและการจำหน่ายของกลางให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง

ปฏิทินกิจกรรม การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานี
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริต ต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ ในประเด็นเกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมไปถึงมีมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. การป้องกันการทุจริต

๑.๑ สถานีตำรวจมีประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) พร้อม
อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift policy ประกาศเผยแพร่
ทาง Website ๐๑๔



๑.๒ การกำหนดมาตรการการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต



เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรหนองบัว ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.หนองบัว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑) ทำความเข้าใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีทุกนาย ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่การทุจริต อดทน อดกลั้น ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ

๒) ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๓) ผู้บังคับบัญชาทุกสายงาน ให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่าง สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔) สถานีตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดโอกาสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ มีมาตรการกำกับ ดูแล สอดส่องจากผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม

๒. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.๑ การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การแก้ไขปัญหาการทุจริตของแต่ละสายงานจะต้องทำการวิเคราะห์สาเหตุและปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละสายงาน เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขการทุจริต รวมถึงมาตรการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจแต่ละสายงาน สามารถผลิตแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจ ปราบฏตาม ๐๑๕ ดังนี้



ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	
การประเมินความเสี่ยงการทุจริต พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่เสี่ยง (Likelihood) คือการคาดการณ์ว่ามีความเสี่ยงที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงของการทุจริต (Impact) การวิเคราะห์ความเสียหายที่เกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น	
ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินการตามการปฏิบัติงานที่มีลักษณะไม่โปร่งใสการทุจริตในบางจุด
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์การทุจริตขึ้นที่เสี่ยงต่อการพบ ขาดได้การดำเนินการไม่ตรงตามกฎระเบียบหรือที่กระทำผิดหรือที่ละเลยไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ซึ่งนั่นคือการกระทำที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้องและมีผลกระทบภายนอก ได้แก่ ความเสี่ยง ผลกระทบภายนอก ได้แก่ ความเสี่ยง โอกาส
ความเสี่ยงปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ไม่ได้เกิด คือ ความเสียหายจากการทุจริต ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว ระบุแล้ว ส่วนนี้คือปัญหา กับ การไม่มี ความรู้ความเข้าใจ คือปัญหา ไม่มีความเสี่ยง ปัญหา
ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	เป็นการประเมินการทุจริตว่ามีความเสี่ยงต่อการทุจริตหรือไม่ใช่
โอกาส (Likelihood)	โอกาสที่ความเสี่ยงจะเกิดขึ้นได้ในการดำเนินการ
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากการทุจริตที่เกิดขึ้นกับทั้งในด้านที่เสี่ยงและไม่เสี่ยง
ระดับการรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Score)	คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริตตามความเสี่ยงการทุจริตที่ขึ้นจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาส (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบการทุจริตในด้านการ

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของ สถานีตำรวจภูธรหนองบัว	
ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตจากความเสี่ยงการทุจริต ที่อยู่ใน โซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะอยู่ในระดับการทุจริตความเสี่ยงการทุจริต ส่วนนี้มีความเสี่ยงที่อยู่ใน โซนสีแดง สีเหลือง และอยู่ในระดับต่ำสุด ผลจากการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตโดยมีมาตรการในการควบคุมการทุจริตที่เสี่ยงที่สุดและระดับความเสี่ยงการทุจริตที่เสี่ยงต่อการทุจริตที่เกิดจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	
การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ใช้จำนวนการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ของกระบวนการหรือโครงการซึ่งการประเมินของหน่วยงานที่อยู่ในปัจจุบัน (Key Controls to plan) มาทำการประเมินว่ามีความเสี่ยงอยู่ในระดับใด คือ สูงได้ หรืออยู่ใน (สุ่มเสี่ยงระดับต่ำ) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตขึ้นได้ (Further Actions to be Taken)	
ระดับ	คำนิยาม
สูง	การประเมินประสิทธิภาพของการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ที่หน่วยงานในปัจจุบัน
ปานกลาง	การควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในระดับปานกลาง ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในระดับต่ำ ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในระดับต่ำ
ต่ำ	การควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในระดับต่ำ ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในระดับต่ำ ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในระดับต่ำ
ต่ำสุด	การควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในระดับต่ำ ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในระดับต่ำ ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในระดับต่ำ



เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรหนองบัว ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑) ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทุกสายงานของสถานี ได้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)

๒) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานี

๓) กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๔) พัฒนาขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกสายงาน พร้อมทั้งพัฒนาแนวทางการอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ มาตรการการป้องกันการทุจริต และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สถานีตำรวจได้มีการนำแนวทางจากแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตไปปฏิบัติในทุกสายงานเพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม

๑)สายงานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว พร้อมด้วย รอง ผกก.ทุกสายงาน และ สว.อก. ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย ดังนี้

๑. อบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของทุกฝ่าย โดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ ความสามารถ ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา ให้มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล

๒. อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตาม ระเบียบอย่างถูกต้อง นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุก เดือน กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด

๓. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตาม ระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตาม ระเบียบที่กำหนด

๔. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่าง ถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่ กำหนด

๕. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ให้มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ มีขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๖. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ

๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่างสม่ำเสมอ

๒)สายงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว พร้อมด้วย พ.ต.ท.สุทัศน์ บัวทิม รอง ผกก.ป.สภ.หนองบัว , พ.ต.ท.ณรงค์เดช ผิวฉ่ำ สวป.สภ.หนองบัว และ พ.ต.ท.สมชาย หาญวังม่วง สวป.(ชส.)สภ.หนองบัว ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.หนองบัว เพื่อรับทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และ กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ปฏิบัติดังนี้

๑. อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่มิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด
๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
๓. กำชับผู้บังคับบัญชาให้ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ
๔. มีการใช้สิ่งของหลวงอาวุธปืน รถยนต์ รถจักรยานยนต์อย่างถูกต้อง
๕. ให้มีการจัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ
๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๓)สายงานจราจร



เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว พร้อมด้วย พ.ต.ท.สุทัศน์ บัวทิม รอง ผกก.ป.สภ.หนองบัว พ.ต.ท.ณรงค์เดช ผิวฉ่ำ สวป.สภ.หนองบัว ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตราการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตราการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตที่จะก่อให้เกิดการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตโดยจะนำมาตราการลงโทษทางวินัยและอาญา มาใช้อย่างเฉียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริตโดยเด็ดขาด

๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต

๓. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ

๔. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตาม
วงรอบ

๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตาม
วงรอบ

๖. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ

๗. ตรวจสอบหลักฐานการออกไปสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน
๘. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๙. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website
๑๐. มีมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเลียบขาด
๑๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

๔)สายงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว พร้อมด้วย พ.ต.ท.วิชัย นิลสิงห์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หนองบัว ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างค้างของสถานีตำรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดเพื่อมิให้เกิดการทุจริต

๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๕. ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ

๖. ตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ

๗. ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนฟ้องอาญาให้ถูกต้องตามขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตามวงรอบ

๘. ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

๙. ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน

๑๐. ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๑๑. ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด

๑๒. กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันเป็นการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๑๓. เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)

๕)สายงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว พร้อมด้วย พ.ต.ท.นิพนธ์ แห่งทอง รอง ผกก.สส.สภ.หนองบัว พ.ต.ต.เสนาะ อ่วมดี สว.สส.สภ.หนองบัว ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานสืบสวน ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานป้องกันปราบปราม มิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓. งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้

๔. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ

๕. มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการจับกุม การบันทึกจับกุมผู้ต้องหา การนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดี

๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๗. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๘. มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง

๙. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด

๑๐. กำกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์จากการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด

๑๑. กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ

๑๒. อบรมแนวทางการบันทึกจับกุม การติดตามผู้ต้องหาตามหมายจับให้เกิดประสิทธิภาพ

๑๓. เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)

๓. แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

สถานีตำรวจได้มีการประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมีการประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับทราบเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

๓.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔



ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔

๓.๒ แนวทาง ๗ ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติเพื่อรักษารจริยธรรม



๓.๓ แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ



๓.๔ แนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖



๔. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

สถานีตำรวจได้มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่เป็นการเฉพาะ และมีการเผยแพร่บน Website O๑๓ ดังนี้



สอบถามข้อมูล/แจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต ผ่านระบบของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว

แจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.หนองบัว

สอบถาม/แจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสร้องการกระทำผิด/แจ้งเบาะแสร้องการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่
ตำรวจ สภ.หนองบัว
123 หมู่ที่ 3 ตำบลหนองกสิ่น อำเภอหนองบัว จังหวัดนครราชสีมา 60110
โทรศัพท์ 056-251-434 หรือ 191 (ตลอด 24 ชม.)

chirayn.police17@gmail.com [ส่งอีเมล](#)

 ไม่ใช้ระบบกัน

* ระบุว่าเป็นฝ่ายใดบ้าง

เคยร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสร้องผิดกล่าวมาก่อนหรือไม่ *

☐ เคย

☐ ไม่เคย

รายละเอียดของเรื่องหรือเบาะแสร้อง *

ฝ่ายขององค์กร

ชื่อ-สกุล หรือนามแฝง ผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสร้อง *

(ข้อมูลของท่านจะเก็บเป็นความลับ)

ฝ่ายขององค์กร

หมายเลขโทรศัพท์ *

(เพื่อใช้ในการติดต่อสอบถามข้อมูล)

ฝ่ายขององค์กร

ความคิดเห็น

ฝ่ายขององค์กร

ติดต่อเรา

ปฏิทินกิจกรรม ความสุจริตในการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำคู่มือการให้บริการ (พันธะสัญญา) ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๒.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและ

ถูกต้อง

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

คุณภาพการดำเนินงานเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อความสุจริตหรือทุจริตของหัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติงานและให้บริการของบุคลากรในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน รวมถึงพฤติกรรมกระทำความผิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. สถานีตำรวจมีการเผยแพร่คู่มือประชาชน

ได้มีการเผยแพร่คู่มือฉบับประชาชนเพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจผ่านช่องทาง Website O๕ ดังนี้



ดาวน์โหลด คู่มือประชาชน พิมพ์ปี 2563



ดาวน์โหลด คู่มือประชาชน พิมพ์ปี 2559



ดาวน์โหลด คู่มือประชาชน พิมพ์ปี 2559

๒.มีการเผยแพร่พันธสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชน

ได้มีการเผยแพร่คู่มือพันธสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีดำรวจ และคู่มือฉบับอินโฟกราฟฟิคผ่านช่องทาง Website O๕ ดังนี้



INFOGRAPHIC 5 สายงาน
คู่มือประชาชน งานสายงานกลาง



คู่มือประชาชน งานป้องกันปราบปราม



คู่มือประชาชน งานสืบสวน



คู่มือประชาชน งานจราจร



คู่มือประชาชน งานสอบสวน



ภาพอินโฟกราฟฟิคพันธะสัญญาเพื่อให้บริการประชาชนทางออนไลน์

๓.มาตรการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม



เมื่อวันที่ ๑๒ พ.ค. ๒๕๖๙ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ทุกสายงานเพื่อให้ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชนจะต้องคำนึงถึงความสุจริตในการดำเนินการมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การรับรู้ของผู้มารับบริการ ต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๒. การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม

๓. เน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องยึดหลักความสุจริตให้บริการด้วยจิตใจ ห้ามมิให้เรียกรับสินบน เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่

๔. ให้การช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน เพื่อให้ประชาชนลดการมีประสบการณ์หรือลดการพบเห็นเจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจมีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

๕. ให้เจ้าหน้าที่บริการรับแจ้งเหตุหรือรับแจ้งความ ให้การช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มความสามารถ

๖. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเพิกเฉย ไม่รับบริการเปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อประสานงานอื่น ๆ ฯลฯ

๗. กำชับห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจดำเนินการสืบสวน สอบสวน ดำเนินคดี ปลอมตัวชั่วคราว ประกันตัวผู้ต้องหา ควบคุมตัวระหว่างสืบสวน การคืนเงินประกัน การคืนของกลางโดยไม่เป็นธรรม มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๘. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเรียกรับเงินแทนการออกใบสั่ง เลือกปฏิบัติในการบังคับใช้กฎหมายรับส่วยจากรถสาธารณะ วิน รถบรรทุก เป็นต้น

๙. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเพิกเฉย ปล่อยปละละเลย ไม่ให้ความสำคัญในการช่วยเหลือ ระวังเหตุ ตรวจตรา รักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในเขตพื้นที่

ปฏิทินกิจกรรม ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ (ตัวชี้วัดที่ ๗)

๑.วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำบรมชี้แจงปลุกฝังอุดมการณ์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ
- ๒.เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (E-service)
- ๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล
- ๔.ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบนและเผยแพร่

๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าให้หัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อบรรยากาศและสถานการณ์ในการติดต่อราชการกับหน่วยงานจากการปฏิบัติงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงที่จะต้องเผชิญกับการเรียกรับสินบนหรือการทุจริตในรูปแบบอื่นของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการจำแนกตามสายงาน ดังนี้

๑.การนำมาตรการมาปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรม



เมื่อวันที่ ๑๒ พ.ค.๖๙ พ.ต.อ.พระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ทุกสายงานเพื่อให้ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชนจะต้องคำนึงถึงความสุจริตในการดำเนินการมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ลดปัจจัยความเสี่ยงที่ประชาชนจะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่นในการมารับบริการที่สถานีตำรวจ

๒. ลดความเสี่ยงกรณีที่มีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี เจ้าหน้าที่ตำรวจแล้ว มีโอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดี และรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่น

๓. ลดปัจจัยเสี่ยงเสี่ยงกรณีมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อหรือรับบริการจากสถานีตำรวจ เช่น การแจ้งความร้องทุกข์ ลงประจำวัน เปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อประสานงานอื่น ๆ ดำเนินการสืบสวน สอบสวน ดำเนินคดี ฯลฯ การอำนวยความสะดวกด้านการจราจร การช่วยเหลือ ระวังเหตุ ตรวจตรา รักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สำเร็จลุล่วง

๔. สร้างความรับรู้ของประชาชนต่อภาพรวมของสถานีตำรวจ มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์

๕. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย อาทิ Website สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน

๖. การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. พัฒนาช่องทางการให้บริการและการติดต่อราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) เพื่อเพิ่มความสะดวก ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และลดโอกาสการเกิดการทุจริต

๘. ปรับปรุงขั้นตอนและกระบวนการให้บริการให้มีความชัดเจน โปร่งใส ลดความซับซ้อน และกำหนดระยะเวลาการให้บริการที่แน่นอน พร้อมเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ

สถานีดำรงจได้มีการประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy)และนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล(No Gift Policy)มีรายละเอียดดังนี้





เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรหนองบัว ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อทำความเข้าใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีทุกนาย ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบน อดทน อดกลั้น ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบ

๓.จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความเห็น ร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผลได้รูปแบบออนไลน์

สอบถามข้อมูล/แจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต ผ่านระบบของสถานีตำรวจนครหลวงบัว

แจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริตและ
ประพฤตินิষอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
สภ.หนองบัว

สอบถาม/แจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการกระทำความผิด/แจ้งเบาะแสการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่
ตำรวจ สภ.หนองบัว
123 หมู่ที่ 3 ตำบลหนองกุ่ม อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ 60110
โทรศัพท์ 055-251-424 หรือ 191 (ตลอด 24 ชม.)

chirayn.police17@gmail.com [คลิกที่นี่](#)

 ไม่ได้รับประกัน

* จะถือว่าเป็นสำเนาที่จำเป็น

เคยร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสร้องกล่าวมาก่อนหรือไม่ *

☐ เคย

☐ ไม่เคย

รายละเอียดของเรื่องหรือเรื่องร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสร *

คำค้นหาของคุณ

ชื่อ-สกุล หรือนามแฝง ผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสร *

(ข้อมูลของท่านจะเก็บเป็นความลับ)

คำค้นหาของคุณ

หมายเลขโทรศัพท์ *

(เพื่อใช้ในการติดต่อสอบถามข้อมูล)

คำค้นหาของคุณ

ความคิดเห็น

คำค้นหาของคุณ

๔.เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (E-service)

มีระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ อย่างน้อย ๕ ด้าน ได้แก่ ๑.ระบบแจ้งความออนไลน์ ๒.ระบบเสียค่าปรับออนไลน์ ๓.ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ (Jcoms) ๔.ตำรวจห่วงใยประชาชน (Police Care) ๕.ระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ เพื่อเป็นช่องทางให้บริการแก่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างรวดเร็ว มีการเผยแพร่บน Website O๒ ดังนี้

๑. แจ้งความออนไลน์



แจ้งความออนไลน์ (คดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี)

๒. เสียค่าปรับออนไลน์



ใบเสร็จรายชื้อออนไลน์ สำหรับประชาชน

๓. ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ (Jcoms)



ระบบการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ JCOM

๔. ตำรวจห่วงใยประชาชน (Police Care)



๕. ระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ



การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรง
ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ประกอบด้วย ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ๒) การบริหาร ๓) การบริหารเงิน
งบประมาณ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดังนี้

[illegible]

๒. มีการประชุมคณะกรรมการ



เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.พีระศักดิ์ สุทธิสุวรรณ ผกก.สภ.หนองบัว พร้อมด้วย คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ การประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีรายละเอียดดังนี้

- ๑) มีการกำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน ในแต่ละสายงานและมีผู้กำกับดูแลการปฏิบัติ
- ๒) จัดทำพัฒนาเว็บไซต์สถานีตำรวจให้สามารถรองรับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะในการตรวจประเมินและให้มีการปรับปรุงข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน
- ๓) ให้มีการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่กำหนดไว้

๓. การเปิดเผยข้อมูลบน Website

แบ่งออกเป็น ๕ ด้าน

๑) ข้อมูลพื้นฐาน

๑.๑) ข้อมูลผู้บริหาร



๑.๒) การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล



๒.การบริหารงาน

๒.๑)ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

https://nongbua.nakhonratchasima.police.go.th/ta-standards/administrations/tao3/

สถานีตำรวจภูธรหนองบัว
Nongbua Provincial Police Station

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน • กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว • ข้อมูลการติดต่อ แผนที่เว็บไซต์ มาตรฐาน ITA •

O3-ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

งานอำนวยความสะดวก

งานอำนวยความสะดวกทั้งหมด งานอำนวยความสะดวกประชาชน งานอำนวยความสะดวกพหุชนภาคพื้น งานอำนวยความสะดวกนิคมชนบท

จิตอาสาพัฒนา เนื่องในโอกาสวันสำคัญของสภามณฑลไทย
4 มิถุนายน 2569
วันที่ 4 มิถุนายน 2569 เวลา 09.00 น. พ.ต.ท. นิพนธ์ นันทพงษ์ รอง ผกก.สส. สภ.หนองบัว พร้อมข้าราชการตำรวจ

ดูสื่อเรา

อ่านต่อ >

๒.๒)คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

https://nongbua.nakhonratchasima.police.go.th/ta-standards/administrations/tao4/

สถานีตำรวจภูธรหนองบัว
Nongbua Provincial Police Station

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน • กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว • ข้อมูลการติดต่อ แผนที่เว็บไซต์ มาตรฐาน ITA •

O4-คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด

1. คู่มือปฏิบัติงานอำนวยความสะดวก

- งานธุรการและพัฒนากำลังพล
- งานศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจ
- งานกวดขัน
- งานวินัย
- งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์
- งานยุทธศาสตร์
- งานงบประมาณ
- งานพัสดุ
- งานการเงิน
- ระบบการควบคุมการเงินของหน่วยงานย่อย

๒.๓)คู่มือการให้บริการประชาชน



๒.๔)E-Service



๒.๕) สกิติผลการทำงาน



สถานีตำรวจภูธรหนองบัว

Nongbua Provincial Police Station

นางสาวศุภนิภากร อ. ก. ก.


หน้าหลัก | ข้อมูลหน่วยงาน | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ข่าว | ข้อมูลการติดต่อ | แผนที่เว็บไซต์ | มาตรฐาน ITA

การบริหารงาน

- O3-ผลการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนงาน
- O4-คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- O5-คู่มือการให้บริการประชาชน
- O6-E-Service
- O7-สถิติการดำเนินงาน**
- O8-ข้อมูลและกระบวนการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานต่างๆ

O7-สถิติการดำเนินงาน

สถิติคดีอาญาดมระบบ CRIMES

ประเภทความผิด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		เปรียบเทียบ (%)	อัตราความผิดต่อประชากรแสนคน
	คดี	คดี	คดี	คดี		
๑ คดีประมวลกฎหมายอาญา	๐	๐	๐	๘๐	๐	คิดต่อเรา
๑.๑ มาตรา ๓๐๗	๐	๐	๐	๘๐	๐	
๑.๒ ปืนพก	๐	๐	๐	๘๐	๐	
๑.๓ ยาเสพติด	๐	๐	๐	๘๐	๐	
๑.๔ ยาพิษ	๐	๐	๐	๘๐	๐	

๒.๖) ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.)

<https://nongbua.nakhonsawan.police.go.th/ta-standard/administration/tiao/>



สถานีตำรวจภูธรหนองบัว

Nongbua Provincial Police Station

หน้าตัวอักษร: ก ข ค ง จ ฉ ช ซ ฮ อ

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน • กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว • ป้ายผลการติดต่อ แผนที่เว็บไซต์ มาตราฐาน ITA •

การบริหารงาน

- O3-ผลการทำงานด้านของคณะ
- O4-คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าพนักงาน
- O5-คู่มือการให้บริการประชาชน
- O8-E-Service
- O7-สถิติทางสารนิเทศ
- O8-ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ

O8-ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ

- 1) รับมอบหมายและนโยบายการพัฒนาระบบและการบริหารงานตำรวจจาก ก.ต.ช. ไปปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลตามนโยบาย
- 2) จัดทำบริการและอำนวยความสะดวกแก่การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ให้เป็นไปตามนโยบายของ ก.ต.ช.
- 3) ส่งเสริมให้มีการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจและกรมการตำรวจ และการบริหารงานตำรวจ
- 4) ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจให้เป็นไปตามนโยบายของ ก.ต.ช.
- 5) ให้คำแนะนำส่งเสริมและเสนอปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนผู้มาติดต่อ
- 6) ให้คำแนะนำช่วยเหลือเชิงสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ของสถานีตำรวจ
- 7) เสริมสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่าง กค.ตร.สท. กับข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติ และประชาชนในพื้นที่
- 8) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือทีมปรึกษา เพื่อดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง ตามที่

๓.๑) ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

๓.๒)แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล



สถานีตำรวจหนองบัว
Nongbua Provincial Police Station

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก



หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน • กฎหมายที่เกี่ยวข้อง • ข่าว • ข้อมูลการติดต่อ • แผนที่เว็บไซต์ • มาตรฐาน ITA •

O10-แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

เอกสารนี้จัดทำขึ้นตามร่างข้อบัญญัติของ อบ.บ. 2569 (3) ชุดที่ 10 วันที่ 25 พฤษภาคม 2569 โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูล รายปี พ.ศ.2569 (บาท)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะงาน/กิจกรรม	กิจกรรม/กิจกรรมย่อย					รวม	งบกลาง/งบกลาง
			งบ	งบกลาง	งบกลาง	งบ	งบ		
1	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะงาน/กิจกรรม							
2	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะงาน/กิจกรรม							
3	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะงาน/กิจกรรม							
4	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะงาน/กิจกรรม							
5	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะงาน/กิจกรรม							
6	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะงาน/กิจกรรม							
7	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะงาน/กิจกรรม							
8	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะงาน/กิจกรรม							
9	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะงาน/กิจกรรม							
10	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะงาน/กิจกรรม							

ข้อมูลนี้เป็นข้อมูลเบื้องต้น กรุณาตรวจสอบข้อมูลก่อนดำเนินการต่อไป

๓.๓) สรุปลผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

<https://nongbu.nakhonsawan.police.go.th/vita-standard/budget-money-management/ITA01/>



สถานีตำรวจภูธรหนองบัว

Nongbua Provincial Police Station

ขนาดตัวอักษร **A B C**

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว ข้อมูลการติดต่อ แผนที่เว็บไซต์ นวัตกรรม ITA

การบริหารเงินงบประมาณ

- O9-ข้อมูลเชิงกลยุทธ์เพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำอาชญากรรมทางอาญา
- O10-แผนการใช้สายงบประมาณระหว่างปีและการขาดสมดุล
- O11-สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

O11-สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)

รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน ตุลาคม 2568

<u>แนบข้อมูลใบการสั่งซื้อจัดจ้างกรมเจ้าท่า</u>							
สถานีตำรวจภูธรหนองบัว							
ลำดับ	รายละเอียดของงาน	งบปี 2568	งบปี 2569	สัญญาฉบับที่	ราคาประเมิน	วันที่เปิดซอง	วันที่ปิดซอง
1	ค่าเช่าที่ดิน	10,000	10,000	สัญญาฉบับที่ 10/2568	10,000	10/10/2568	10/10/2568
2	ค่าเช่าที่ดิน	10,000	10,000	สัญญาฉบับที่ 10/2568	10,000	10/10/2568	10/10/2568

๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔.๑) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล



สถานีตำรวจภูธรหนองบัว
Nongbua Provincial Police Station

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

หน้าหลัก | ข้อมูลหน่วยงาน | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ข่าว | ข้อมูลการติดต่อ | แผนที่เว็บไซต์ | มาตรฐาน ITA

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- O12-หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

O12-หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรหนองบัว

เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
รองรับการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๘๓) และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ต้องสอดคล้องกับหลักการปณิธานของตำรวจ
ไปให้เท่าเทียมกันของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรหนองบัว

๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๕.๑) ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต



ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น ประกอบด้วย ๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบาย การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามที่ทางสถานีตำรวจจะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่เกิดขึ้นเลย ดังนี้

๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๑) ประกาศนโยบาย สถานีตำรวจภูธรหนองบัว ได้มีการประกาศนโยบายต่อต้านการการรับสินบน Anti-Bribery Policy และนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล(No Gift Policy)ตาม O๑๔ และหัวหน้าสถานีได้มีส่วนร่วมแสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต O๑๔



๒) การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ปราบปราม Website O๑๕ O๑๖

๒.๑)การประเมินความเสี่ยงและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจได้มีการประชุมของคณะทำงานฯและมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละกระบวนการของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน และได้ออกแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตเพื่อเป็นกรอบในการบริหารจัดการ



เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์การประเมิน (Likelihood)

โอกาสการทุจริต (Likelihood)
A เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้ยาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
B เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้ (ร้อยละ 10)
C เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นบ้าง (ร้อยละ 5)
D เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นน้อย (น้อยกว่าร้อยละ 5)
E เหตุการณ์ไม่มีโอกาสเกิดขึ้น (น้อยกว่าร้อยละ 1)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)
ผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานสูงมาก
ผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานปานกลาง
ผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่ำ
ผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานเล็กน้อย
ผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

โอกาสการทุจริต (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	1	2	3	4	5
A	สูงมาก (1 x 1 = 1)	สูง (10 x 1 = 10)	สูงมาก (10 x 2 = 20)	สูงมาก (10 x 3 = 30)	สูงมาก (10 x 4 = 40)
B	สูง (1 x 2 = 2)	สูง (10 x 2 = 20)	สูง (10 x 3 = 30)	สูง (10 x 4 = 40)	สูง (10 x 5 = 50)
C	ปานกลาง (1 x 3 = 3)	ปานกลาง (10 x 3 = 30)	ปานกลาง (10 x 4 = 40)	ปานกลาง (10 x 5 = 50)	ปานกลาง (10 x 6 = 60)
D	ปานกลาง (1 x 4 = 4)	ปานกลาง (10 x 4 = 40)	ปานกลาง (10 x 5 = 50)	ปานกลาง (10 x 6 = 60)	ปานกลาง (10 x 7 = 70)
E	ต่ำ (1 x 5 = 5)	ต่ำ (10 x 5 = 50)	ต่ำ (10 x 6 = 60)	ต่ำ (10 x 7 = 70)	ต่ำ (10 x 8 = 80)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

สูงมาก (ความเสี่ยงต่อการทุจริตสูงมาก)
สูง (ความเสี่ยงต่อการทุจริตสูง)
ปานกลาง (ความเสี่ยงต่อการทุจริตปานกลาง)
ต่ำ (ความเสี่ยงต่อการทุจริตต่ำ)
ต่ำมาก (ความเสี่ยงต่อการทุจริตต่ำมาก)

๒.๒) รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจได้มีการนำปัจจัยที่เกิดจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละด้าน และมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละกระบวนการของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน และได้ออกแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อเป็นกรอบในการบริหารจัดการ โดยได้นำมาออกเป็นแนวทางในการปฏิบัติเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตขึ้น ตามรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต



๒.มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑) มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม O๑๗

สถานีตำรวจได้มีการประชุมของคณะทำงานฯและมีการกำหนดมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจ โดยมีการกำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา การกำกับของหัวหน้าสถานีตำรวจ เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ



๒) และการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม ๐๑๘

